

#DYRKSAMMENHOLDET



ÅRSRAPPORT

2023



INDHOLD

LEDELSESBERETNING	06
MEDLEMSTAL	16
BEVÆGELSESPÅTEGNING	20
AFRAPPORTERING PÅ RAMMEAFTALEN	26
LOKALFORENINGSPULJEN	42
LOKAL POWER - OG NYE IDEER	46
"AKTIVE ARBEJDSLIV - FRA PRAKTIK TIL PENSION"	48
UNGE I FIRMAIDRÆTTEN	52
SAMMEN OM KOLLEGER I BEVÆGELSE	54
LEDELSESPÅTEGNING	57
REVISIONSPÅTEGNING	58
REGSKABSPRAKSIS	62
RESULTATOPGØRELSE	65
BALANCE	66
NOTER TIL RESULTATOPGØRELSEN	68
NOTER TIL BALANCEN	82
KOMMENTARER TIL UDVALGTE NOTEPOSTER	90
VI KÆMPER VIDERE	96

505.853

i bevægelse i 2023

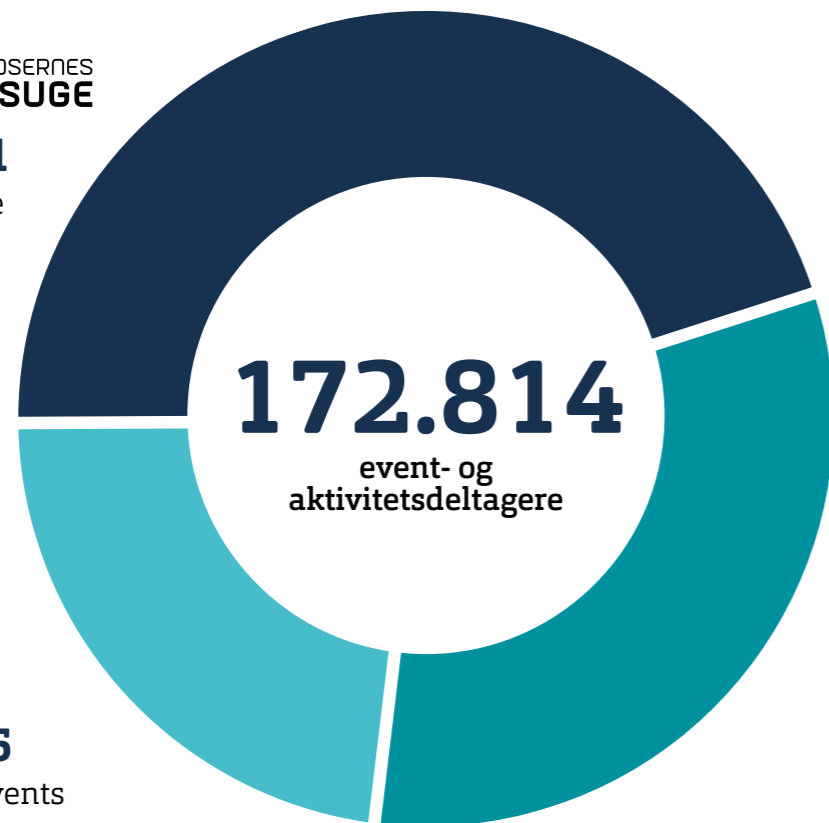

148.398
kvinder




3.517
andet


181.124
mænd

 ARBEJDSPLADSERNES
MOTIONSUGE
78.021
deltagere

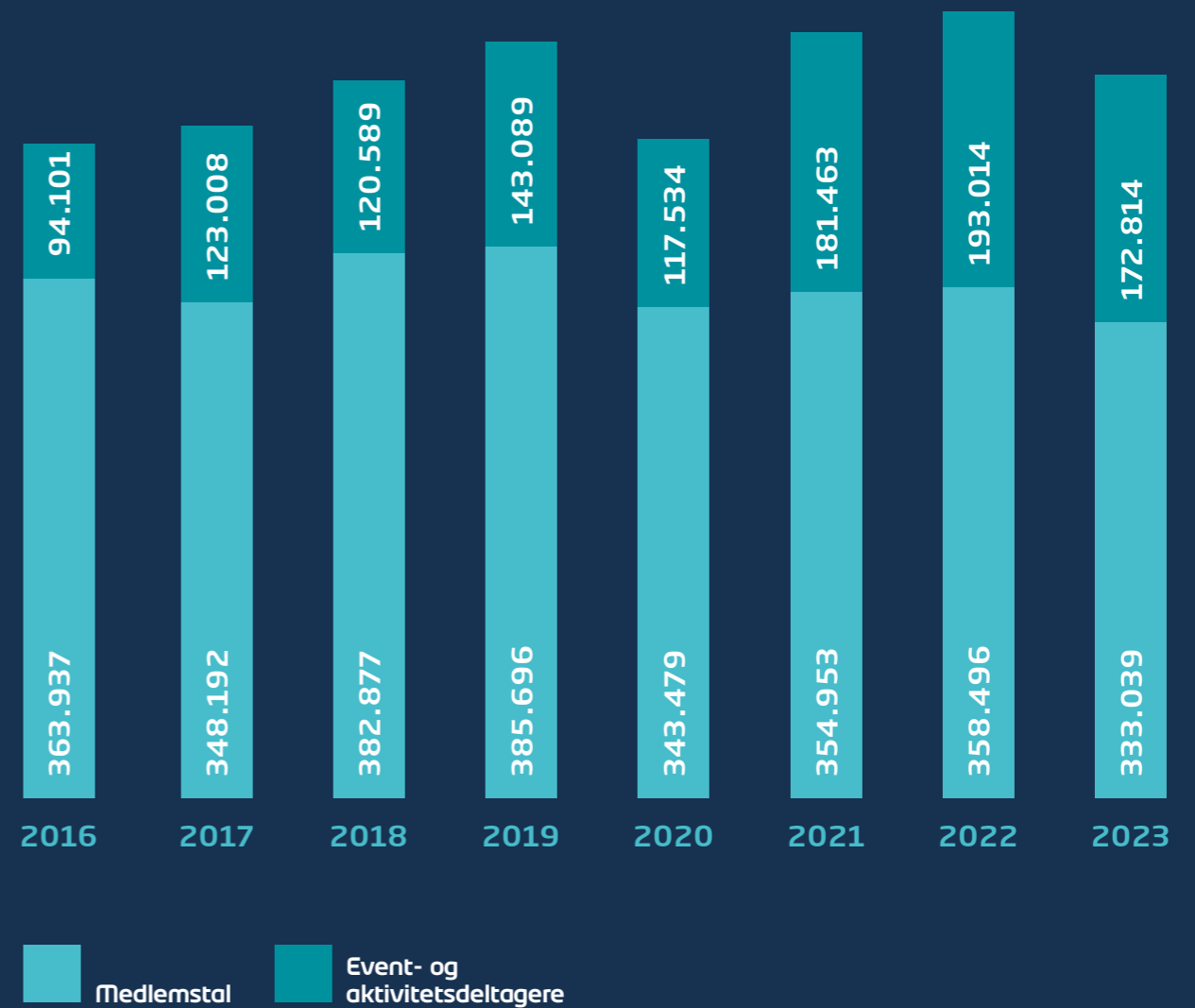



39.375
deltagere i events
og aktiviteter


TÆL
SKRIDT
55.418
deltagere



MEDLEMSTAL SAMT EVENT- OG AKTIVITETSDELTAGERE FRA 2016 TIL 2023





LEDELSESBERETNING

Stærke lokale firmaidrætsforeninger og mangfoldige motionsmuligheder

2023 blev endnu et begivenhedsrigt og bevægende år i firmaidrætten. Udviklingen af vores nye strategi: "Aktive arbejdsliv – fra praktik til pension" har været et centralt omdrejningspunkt igennem hele året, og både bestyrelse, de politiske udvalg, landets lokale firmaidrætsforeninger og ansatte har taget del i udviklingsprocessen. Og den nye strategi, som blev vedtaget på repræsentantskabsmødet, har medført større justeringer af både den politiske og administrative organisation, som har krævet stor ledelsesmæssig opmærksomhed.

Derudover har vi i løbet af året arbejdet intenst med at etablere nye og stærke samarbejdsrelationer med relevante vidensinstitutioner, interesseorganisationer og interessenter i civilsamfundet, ligesom udviklingen af et nyt format for vores årligt tilbagevendende idrætsfestival – Firmaidræt Open – har været i fokus. Vi har i løbet af året også skabt nye deltagerrekorder ved Arbejdspladsernes Motionsuge.

Og alle initiativer har vi gennemført med det mål for øje, at vi i Dansk Firmaidræt bidrager aktivt til stærke lokale firmaidrætsforeninger og mangfoldige motionsmuligheder over hele landet.

I denne årsrapport kan du dykke ned i en række udvalgte resultater og temaer, som har været centrale for firmaidrætten i 2023. Årsrapporten er også afrapporteringen på rammeaftalen med Kulturministeriet, og opfyldelsen af resultatmål og operationelle mål bliver gennemgået i detaljer. 2023 er både første og sidste år i den et-årige forlængelse af rammeaftalen. Rammeaftalen med Kulturministeriet løb oprindeligt til 2022, men er blevet forlænget med et år efter ønske fra Dansk Firmaidræt, så både ny strategi, nyt budget og ny rammeaftale med Kulturministeriet kunne træde i kraft i 2024.

Dansk Firmaidræt har i 2023 indfriet en række af de i rammeaftalen fastsatte resultatmål. Fire resultatmål er opfyldt, tre resultatmål er delvist opfyldt, og et resultatmål er ikke opfyldt

Årets økonomiske resultat

Årsrapporten for 2023 udviser et overskud på 2.353 t.kr. mod et budgetteret overskud på 581 t.kr., hvilket resulterer i en positiv afvigelse på 1.772 t.kr.

Årets positive afvigelse skyldes bl.a., at vi ikke nåede at igangsætte alle de forventede indsatser for at styrke vores digitale udvikling i 2023, ligesom der har været et mindre forbrug på markedsføringsområdet. Derudover har der været forøgede indtægter via lønrefusion fra eksterne partnere, som ikke har været indregnet i budgettet, ligesom der i 2023 var øgede indtægter fra udlovningsmidler, renteindtægter samt momsrefusion.

Regnskabets balancesum udgør 40.702 t.kr., og egenkapitalen udgør heraf 35.598 t.kr.

Egenkapitalen er hovedsageligt bundet i udlån til vores lokale firmaidrætsforeninger og i bygningen "Firmaidrættens Hus" i Nyborg.

Aktive arbejdsliv – fra praktik til pension

Arbejdet med udviklingen af firmaidrættens nye strategi og retning har været en central ledelsesopgave i 2023. Vi har arbejdet på at skabe en åben og inddragende proces med både bestyrelsen og de politiske udvalg i den samlede strategiske ledelse, ligesom arbejdet med at involvere alle lokale firmaidrætsforeninger og medarbejdere har været centralt. Og den inddragende proces og fokus på, at strategien skal være et resultat af samskabelse, er blevet taget meget positivt imod. Evalueringen af strategiprocesen viser, at 73 procent af de lokale firmaidrætsforeninger enten er "meget tilfredse" eller "tilfredse" med involveringen i strategiprocesen.

Strategien "Aktive arbejdsliv – fra praktik til pension" blev vedtaget af repræsentantskabet i november. Og ambitionen om en kortere, mere letlæselig og tydelig strategi er i høj grad blevet indfriet:

- Vi har én **strategisk ambition** frem mod 2027.
- Den strategiske ambition er indrammet af tre **pejlemærker**: frivillighed, fællesskab og fornyelse.

- Vi fokuserer vores arbejde mod tre **områder og målgrupper**: "foreninger og frivillige", "arbejdspladser og kolleger" samt "uddannelsesinstitutioner og unge".
- Vi tager afsæt i **7 fælles forudsætninger** for at indfri den strategiske ambition.

Vores intention er, at vi vil "handle strategien god" – og næste skridt i den retning er vores arbejde med at udvikle lokale versioner, som skal stille skarpt på, hvilke elementer af den fælles strategi som den enkelte lokale firmaidrætsforening eller landsforening/branche vil have særligt fokus på her i 2024. Dette arbejde blev skudt i gang med en fælles "kickoff" den 21. januar 2024 for alle foreninger, og målet er, at de lokale versioneringer kan blive omdrejningspunktet for det årlige visionsmøde i april 2024.

Ny politisk organisation vedtaget

Repræsentantskabet i Dansk Firmaidræt har i forbindelse med vedtagelsen af Strategi 2027: "Aktive arbejdsliv – fra praktik til pension" vedtaget at forny forbundets demokratiske organisering. Fornyelsen rummer blandt andet en udvidelse af bestyrelsen og et ungeudvalg. Målet med fornyelsen har været at skabe en organisering, der kan handle Strategi 2027: "Aktive arbejdsliv – fra praktik til pension" god. Der er således sammensat en organisering med en udvidet bestyrelse og tre nye udvalg, hvor der er skabt rum til, at Dansk Firmaidræt – også fremover – har en demokratisk organisation, der tager ejerskab på strategien

og bidrager aktivt til at positionere firmaidrættens mærkesager samtidig med, at foreningernes interesser bliver varetaget.

Bestyrelsen er blevet udvidet fra fem til syv pladser. De to nye pladser i bestyrelsen er blevet besat af kandidater, der er udpeget af henholdsvis arbejdsgiver- og arbejdstagerside. Fagforeningens Hovedorganisation (FH) og SMVdanmark har således i perioden 2023 – 2025 fået mulighed for at udpege til bestyrelsen i Dansk Firmaidræt. Det er målet, at udvidelsen vil styrke grundlaget for de strategiske beslutninger, vi skal træffe i den kommende strategiperiode. Foreningerne er og bliver vores ryggrad – og udgør fortsat flertallet i bestyrelsen – men med to medlemmer udpeget fra arbejdsgiver og arbejdstager holder vi en meget vigtig finger på pulsen i forhold til vores centrale målgrupper.

Unge mellem 18 og 35 år er et stort fokus for de tre prioriterede områder: foreninger, arbejdspladser og uddannelsesinstitutioner i Strategi 2027 – og netop derfor har Dansk Firmaidræt etableret et udvalg udelukkende bestående af unge mellem 18 og 35 år. Udvalget hedder Ungeudvalget og skal understøtte Dansk Firmaidræts udvikling, så vi er attraktive, imødekommende og relevante – også i fremtiden. De unge er den målgruppe, vi har sværest ved at få hånd om og samtidig den gruppe, som vi gerne vil være særligt dygtige til at tiltrække. Derfor er det særdeles positivt, at vi nu har et udvalg med fem dedikerede unge, der arbejder for de unge. Udvalget skal arbejde med, hvilke indsatser der skal til, hvilken samarbejdskultur vi skal udvikle, samt hvilke aktiviteter der tiltrækker unge til at dyrke firmaidræt på arbejdspladser og på ungdomsuddannelser. Du kan læse mere om vores arbejde med unge i firmaidrættens på side 52-53.

Fornyelse af aktiviteter er sammen med foreningsudvikling stærke fokusområder i Strategi 2027. Derfor er der i den nye organisering også et udvalg, der arbejder dedikeret med at styrke den lokale firmaidræt og de lokale firmaidrætsforeninger via indsatser, der kan styrke foreningernes rammevilkår, samt et udvalg, der fokuserer på kvalitet og tendenser i idræt og aktiviteter – både i foreningerne, på arbejdspladserne og på uddannelsesinstitutionerne.

Det er ambitionen, at den nye demokratiske organisering skal:

- inspirere flere frivillige fra flere foreninger til at tage aktivt del i medlemsdemokratiet.
- skabe en mere handlekraftig, dynamisk og demokratisk organisation, hvor der kommer langt større fokus på udvikling og aktuelle udfordringer – og mindre på drift.
- gøre firmaidrættens bedre i stand til, i løbet af den kommende strategiperiode, at involvere foreningerne i relevante og aktuelle politiske udfordringer og opgaver.

Fra tre afdelinger til 11 teams

Det er ikke kun den politiske organisering i Dansk Firmaidræt, der er blevet justeret for at kunne handle vores nye Strategi 2027: "Aktive arbejdsliv – fra praktik til pension" god. For at skabe de bedste rammer for udvikling og fremdrift i hele organisationen blev den administrative organisation også fornyet i forbindelse med opstarten af den nye strategiperiode.

Det betyder, at vi går fra en afdelingsstruktur til at arbejde teambaseret, så vi i endnu højere grad kan styrke samspillet på tværs af fagligheder og kompetenceområder. Vores mål er at styrke handlekraften og handlemulighederne for alle medarbejdere, så vi er bedst muligt rustede til at agere hurtigere og smidigere på de muligheder og udfordringer, vi møder.

Samtidig får flere medarbejdere opgaver i forbindelse med udvikling af firmaidrættens foreninger og fornyelse af frivilligheden i de lokale foreninger. De organisatoriske ændringer betyder samtidig, at den administrative ledelse får nye opgaver og titler.

Generalsekretær er blevet ændret til "direktør" for at få en mere letafkødelig og tidssvarende titel, og de to direktører bliver fremover "chefer". Det administrative lederteam består således nu af en direktør og tre chefer, der hver især vil have ledelsesansvaret for en række af de 11 nyetablerede teams.



Medlemsfremgangen er afløst af et fald i 2023

Efter en periode med stigende medlemstal siden 2020 må vi desværre konstatere, at der i 2023 er sket et markant fald i antallet af medlemmer i vores foreninger. Medlemsopgørelsen viser et fald på samlet ca. 25.000 medlemmer i vores 79 firmaidrætsforeninger. Og analysen af medlemstallene viser tydeligt, at faldet skyldes, at en række af vores firmaidrætsforeninger ikke har haft aktiviteter og samarbejde med de lokale erhvervsskoler/ungdomsuddannelser i 2023.

Det er således aktiviteten "erhvervsskole – tværidrætslig", der falder med over 40.000 medlemmer på tværs af vores firmaidrætsforeninger i 2023, og der er tale om et markant fald på 45 procent af medlemmerne på skoler/ungdomsuddannelserne fra 2022 til 2023. Årsagerne til dette store fald er naturligvis flere, men det har i 2023 været særdeles svært for vores firmaidrætsforeninger at opretholde kontakten og det samspil, som de har haft de foregående år med de lokale erhvervsskoler/ungdomsuddannelser om motionsmuligheder for både elever og lærere. Årets medlemsindberetning viser således, at der var 17 af vores foreninger, som havde medlemmer fra erhvervsskoler/ungdomsuddannelse i 2022, som ikke havde det i 2023.

Den markante nedgang i medlemmer fra erhvervsskolerne/ungdomsuddannelserne opvejes desværre kun delvist af den flotte stigning i antallet af medlem-

mer i aktiviteten motion på arbejdspladsen. Der er i 2023 skabt en medlemsvækst på over 23.000 medlemmer i denne aktivitet, som med nu samlet ca. 90.000 medlemmer er den klart største medlemsaktivitet på tværs af firmaidrættens foreninger.

Vi er i ledelsen stærkt optaget af at vende den negative udvikling i medlemstallet og ikke mindst det vigende samspil med de lokale erhvervsskoler/ungdomsuddannelser, som vi har kunnet se afspejlet i medlemstallene for 2023. Med vores nye strategi, et nyt ungeudvalg og teams i organisationen, som har fokus på lige netop de unge og nye medlemsformer, så mener vi, at vi har skabt et godt handlerum for, at vi kan arbejde målrettet på at vende den negative medlemsudvikling. Senere i årsrapporten beskriver vi årets medlemstal samt andre analyser og vinkler på medlemmerne i vores firmaidrætsforeninger.

Nye samarbejdspartnere #DyrkSammenholdet

I Dansk Firmaidræt arbejder vi løbende på at udvide og udvikle vores samarbejdsrelationer med andre relevante aktører, som brænder for at skabe flere og bedre motionsmuligheder for de voksne danskere. Vi tror grundlæggende på, at vi bedre kan løse morgendagens udfordringer i samspil med vores omverden og udvalgte samarbejdspartnere. Vi forsøger med andre ord både at leve op til – og udleve – vores eget payoff eller slogan: "dyrk sammenholdet". I 2023 har vi dyrket og styrket samarbejdet med en



række relevante organisationer, fonde og civilsamlingsaktører, som alle er opsatte på at skabe mere aktive arbejdspladser.

I vores partnerskab med Dansk Erhverv om "Danmarks Sunde Arbejdspladser" har vi i 2023 startet samarbejde op med to nye partnere: Dansk Sundheds sikring og Prima Care. Det er to meget relevante partnere. Forsikrings selskabet **Dansk Sundheds sikring** er Danmarks største leverandør af sundhedsforsikringer, og de har et strategisk fokus på sundhed og forebyggelse på arbejdspladsen. **Prima Care** er leverandør af et kvalitetssikret kliniknetværk med et stærkt fokus på sundhedsnavigation og evidens, og de samarbejder med både forsikringsbranchen, kommuner og pensions selskaber med flere, og de tilbyder en bred vifte af behandlinger, fx psykologbehandlinger og behandlinger indenfor fysioterapi og kiropraktik. I 2023 lykkedes det at styrke samarbejdet med **Salling Fondene**, som i juni offentliggjorde, at de støtter den fortsatte udvikling af Danmarks Motionsuge med 1 mio. kr. i de kommende to år. I partnerskabet om Danmarks Motionsuge – hvor Dansk Firmaidræt samarbejder med DIF, DGI, Dansk Skoleidræt og ISCA – er der store forhåbninger til, hvordan den økonomiske støtte fra Salling Fondene kan hjælpe til, at endnu flere kommuner og andre relevante civilsamlingsorganisationer i de kommende år vil koble sig til hele Danmarks Motionsuge i uge 41, så endnu flere aktiviteter og motionsmuligheder kan blomstre op i hele landet.

I projektet "Sammen om kolleger i bevægelse", som er støttet økonomisk af TrykFonden, har 2023 været startskuddet for et styrket samspil med en række vigtige partnere. Vi har i projektet netop forpligtet os på at skabe handling, ny viden og nye muligheder sammen. Og det har været en rigtig god start, vi har skabt sammen med **Dansk Metal, HK Privat, Dansk Erhverv, Crecea A/S, Sundhedsstyrelsen, Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, Københavns Universitet og Syddansk Universitet**. Du kan læse mere om opstarten af projektet "Sammen om kolleger i bevægelse" og dykke ned i de første indsigter og resultater fra projektet senere i denne årsrapport.

Da Folkemødet i juni omdannede Allinge på Bornholm til et myldrende mekka for demokratisk

dialog, var det også med Dansk Firmaidræt på programmet, og denne gang i et nyt samarbejde med **Branchefællesskabet for arbejdsmiljø (BFA)**. I Branchefællesskabet for arbejdsmiljø's telt på ydermolen i Allinge satte vi sammen med blandt andre Syddansk Universitet og Sundhedsstyrelsen fokus på forebyggelse og motion i arbejdslivet. Folkemødet i 2023 bød således både på præsentationen af den nye app "Træn Smart", som Syddansk Universitet har udviklet – blandt andet i samspil med Dansk Firmaidræt, ligesom folkemødets debatformat blev beriget med en ny variant: "Walk the Talk", hvor Dansk Firmaidræt sammen med BFA tog debatten ud af teltene og ud på en gåtur langs havnen i Allinge.

Handling med afsæt i Kulturministeriets afdækning: Mange benspænd for frivilligheden

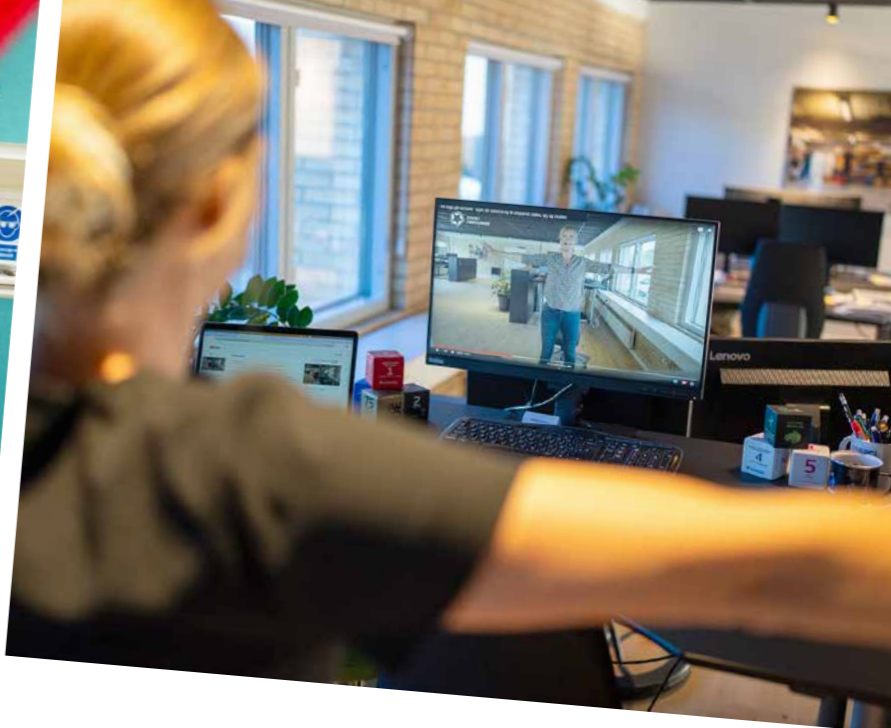
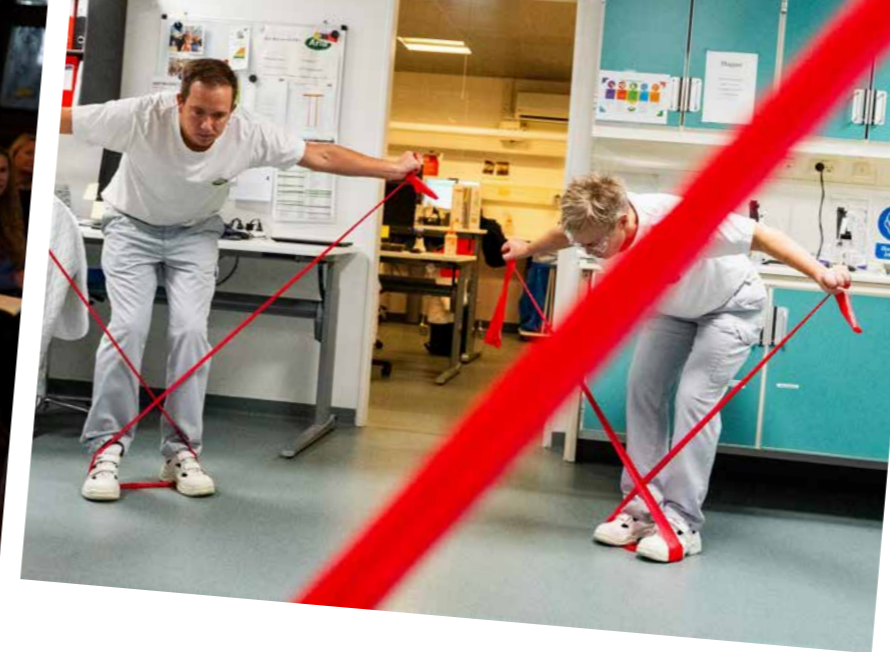
For meget bureaukrati tager motivation og tid fra de frivillige i landets foreninger. Det viste en grundig undersøgelse fra Kulturministeriet i 2022, som bygger på svar fra 2.470 foreningsaktive, der typisk udfører administrativt arbejde, f.eks. formand, kasserer eller bestyrelsesmedlem i en forening.

Hele 48 procent svarer ja til, at de oplever et problem med bureaukratiske byrder i foreningen. 46 procent har de seneste år gjort sig overvejelser om at stoppe som aktiv i foreningen. Heraf angiver hele 51 procent "for meget administrativt arbejde" som en af de væsentligste årsager.

Og af SMV-regeringsgrundlaget fremgår:

Regeringen vil arbejde for at styrke det frivillige idræts- og foreningsliv og gøre det nemmere at rekruttere og fastholde frivillige og ledere. Regeringen vil hjælpe foreningslivet ved at igangsætte initiativer, der styrker frivilligheden, hindrer og afvikler bureaukratiske byrder og sikrer fortsat stabile rammevilkår for det frivillige foreningsliv. Det skal f.eks. gøres lettere og dermed billigere for foreninger at oprette og drive konti.

Med de afsæt har kulturminister, Jakob Engel-Schmidt, sat sig for bordenden i et større tværministerielt samarbejde for at komme benspændene for frivilligheden til livs. I Dansk Firmaidræt sætter vi stor



pris på den indsats, som både ministeren og Kulturministeriet gør for at undersøge og afklare de vigtigste udfordringer for foreningslivet – og derefter sætter sig for bordenden i regeringen for at skabe handling. Vi er i det seneste år ved mange lejligheder blevet bedt om at bidrage med både data og erfaringer, og vi sætter pris på den dialog, inddragelse og det samspil, som Kulturministeriet lægger op til for at løse de udfordringer, som vores lokale firmaidrætsforeninger oplever.

Derfor var det med stor tilfredshed, at vi i november 2023 blev præsenteret for regeringens første handling på baggrund af afdækningen og intentionerne i regeringsgrundlaget. Vi er i Dansk Firmaidræt glade for, at kulturministeren sammen med erhvervsministeren har påbegyndt arbejdet med at lette bureaukratiet på et af de felter, hvor vores firmaidrætsforeninger har oplevet udfordringer – nemlig på bankområdet. Intentionerne med forslaget om en basal foreningskonto er netop at gøre det både billigere og nemmere at drive foreningers basale økonomi. Og der er ingen tvivl om, at kulturminister, Jakob Engel-Schmidt, har lyttet til foreningernes udfordringer og har fokus på at skabe løsninger, der har en motiverende effekt på fremtidens frivillige – også i firmaidrætsforeninger.

Vi ser frem til det videre arbejde i regeringen med at omsætte de gode intentioner til justeringer af både eksisterende lovgrundlag og praksis – ligesom vi ser frem til fortsat at bidrage med både viden og erfaringer og de lokale firmaidrætsforeningers oplevelser af bureaukratiske benspænd i deres hverdag.

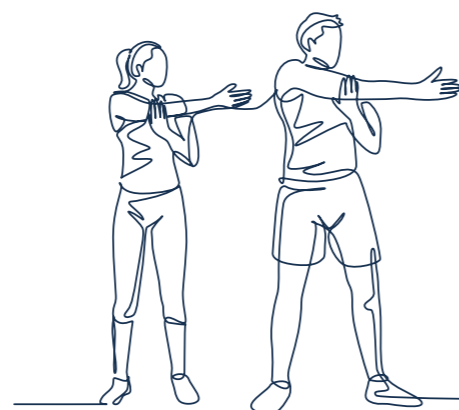
Motion med kollegerne er også at få pulsen ned

Kolleger på danske arbejdspladser og studerende på uddannelsesinstitutioner over hele landet har i 2023 dyrket sammenholdet og fået "sved på panden og

smil på læben" ved bl.a. Ung Cup i fodbold, kollega-padelturnering, Firmaidræt Open i håndbold og ved de mange endagevents som Xtreme Mandehørm, Ladies Mud Race og Bike & Run Stafetterne, som vores lokale firmaidrætsforeninger har afviklet.

De voksende udfordringer med danskernes mentale sundhed og trivsel fik i 2023 Dansk Firmaidræt til at sætte fokus på at styrke den mentale sundhed på arbejdspladser og ungdomsuddannelser. I samarbejde med ABC for mental sundhed, Aalborg Universitet og Syddansk Universitet satte vi fokus på andre aspekter af motion. Dét at dyrke motionen sammen med andre, hvor relationer og fællesskab styrker trivslen og det sociale liv, og samtidig fremhævede vi nye motionstyper med fokus på ro og balance.

Med det afsæt har Dansk Firmaidræt i 2023 lanceret flere nye initiativer og tilbud – blandt andet et særligt fokus på mental sundhed og trivsel i forbindelse med vores Tæl Skridt-kampagner. Vi udarbejdede derudover en informationsside om mental sundhed på arbejdspladsen og har hen over året tilbudt online yoga til interesserede arbejdspladser. I forbindelse med "Danmarks mentale sundhedsdag" i oktober havde vi arrangeret en række forskellige online inspirationsinitiativer, som netop fokuserede på vigtigheden af et fokus på krop og åndedræt i løbet af arbejdsdagen.



Danmarks Motionsuge inviterede til 7.674 gratis motionsarrangementer

Sammen med DIF, DGI, Dansk Skoleidræt og ISCA stod vi igen i uge 41 bag Danmarks Motionsuge. Det var anden gang, at den fælles motionsuge løb af stablen efter "introåret" i 2021, hvor motionsugen blev skabt i forbindelse med DR's årstema "Sammen i bevægelse".

Vi skabte i fællesskab rekordmange aktiviteter i Danmarks Motionsuge i samarbejde med lokale idrætsforeninger, skoler og arbejdspladser.

Udvalgte nedslag fra 2023:

- Der var 7.674 arrangementer i forbindelse med Danmarks Motionsuge. Det er en stigning på 28 procent i antal arrangementer fra 2022 til 2023.
- Danmarks Motionsuge, Arbejdspladsernes Motionsuge og Skolernes Motionsdag er fortsat en del af European Week Of Sports og #BeActive-kampagnen.
- I 2023 etablerede vi et nyt medie-medlemsamarbejde med TV2 Regionerne, som medførte stor og grundig dækning på deres TV-flader samt omtaler på deres hjemmesider og sociale medier.
- Kendskabet til Danmarks Motionsuge udvikler sig også fortsat positivt. Voxmeter-undersøgelsen fra efteråret 2023 viser en stigning fra 37,3 procent (2022) til 40,4 procent (2023) på spørgsmålet: "Har du hørt om Danmarks Motionsuge"? Ligeledes en stigning fra 24 procent (2022) til 25,9 procent (2023) på spørgsmålet: "Kender du nogen, som har deltaget i et arrangement i Danmarks Motionsuge"?
- Danmarks Motionsuge opnåede økonomisk støtte fra Salling Fondene, som har bevilget 1 mio. kr. til den fortsatte udvikling af Danmarks Motionsuge i de kommende år.

Arbejdet med den fælles motionsuge fortsætter fore-

løbigt frem til udgangen af 2024, og partnerskabet arbejder i øjeblikket på at skabe finansiering og fastlægge den fremtidige organisering omkring den nye, store motionstradition i Danmark.

Begivenheder indtruffet efter regnskabsårets afslutning

I perioden fra regnskabsårets afslutning til aflæggelsen af årsregnskabet er der ikke indtruffet forhold, som vurderes at have væsentlig indflydelse på vurderingen af årsrapporten.

Den forventede udvikling i 2024

Vi forventer, at 2024 bliver et år, der vil blive præget af opstarten af vores nye strategi og den nye politiske organisation. Vi kommer til at investere energi og engagement i at skabe en god start for de nye politiske udvalg, ligesom de lokale versioneringer af strategien i alle landets firmaidrætsforeninger kommer til at kræve en koordineret indsats af hele organisationen. For at styrke og modernisere dialogen og videndelingen blandt vores firmaidrætsforeninger – blandt andet om de lokale versioner af vores fælles strategi – har vi primo 2024 også introduceret en ny digital platform for vores foreninger: "Hjemmebanen". Her vil den interne kommunikation mellem forbund og foreninger fremover være forankret, ligesom vi arbejder på, at vores firmaidrætsforeninger på tværs af landet vil bruge de nye digitale muligheder til at dele erfaringer og indsigt om centrale sider af foreningsdriften og udviklingen.

I foråret 2024 kommer vi til at afholde det første "visionsmøde" med landets firmaidrætsforeninger. På repræsentantskabsmødet i 2023 blev det nemlig besluttet at omdanne det tidligere møde for formændene i foreningerne til et visionsmøde med et bredere og mere strategisk sigte.

På den internationale front forventer vi et spændende og travlt 2024. Danmark bliver til september vært for den første "Health Conference" i regi af European Federation for Company Sport (EFCS), som afholdes i "European Week of Sport". Næstformanden i Dansk Firmaidræt, Pernille Aude, er også formand for den europæiske firmaidrætsorganisations, Health Committee", og det er i den kontekst, at konferencen vil blive afholdt i København i forbindelse med generalforsamlingen i EFCS. Allerede i juni er der også en anden vigtig international begivenhed med dansk deltagelse. Her vil en række danske arbejdspladser nemlig deltage i "World Company Sport Games", som denne gang afholdes i Catania i Italien.

2024 bliver også startskuddet for samarbejdet med Frederikshavn Kommune, Arena Nord og Sport Event Denmark om forberedelserne til afviklingen af den verdensomspændende firmaidrætsfestival "World Company Sport Games", som Danmark har vundet værtskabet for i 2026. Arbejdspladser og kolleger fra hele verden mødes nemlig fra den 10. til 14. juni i Frederikshavn i 2026, og forberedelserne i partnerskabet, hvor Dansk Firmaidræt har en central rolle, skal skydes godt i gang i løbet af 2024.

Vi forventer også, at 2024 bliver et år, hvor vi både administrativt og politisk kommer til at arbejde mål-

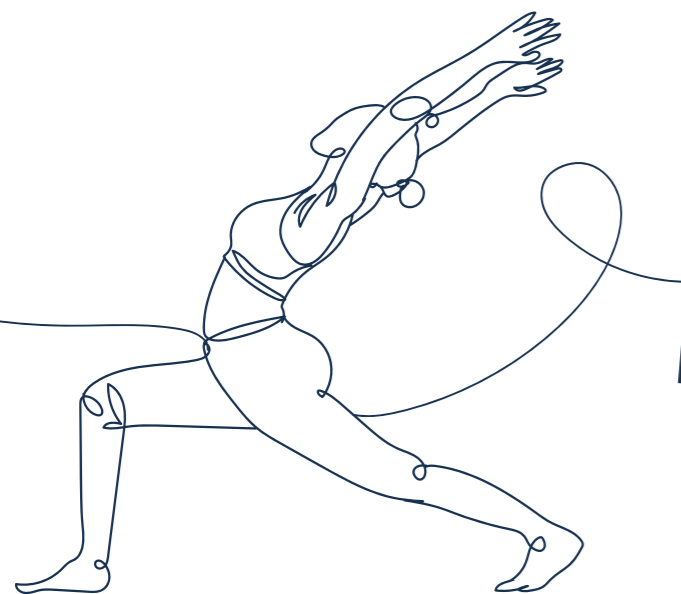
rettet på nye initiativer, der kan være med til at vende den negative medlemsudvikling, som vi oplevede på tværs af vores firmaidrætsforeninger i 2023. Og her er det vores forventning, at vi vil have et særligt fokus på at vende udviklingen i forhold til de unge medlemmer og styrke samspillet med erhvervsskoler/ungdomsudannelser.

I Dansk Firmaidræts toårige budgetter, der blev vedtaget i forbindelse med repræsentantskabsmødet i 2023, er der budgetteret med et overskud på 124 t.kr. for 2024.

Samlede større afvigelser

I denne årsrapport er der på siderne 90-92 samlet en oversigt med kommentarer til større afvigelser i årsregnskabet for 2023.

#DyrkSammenholdet



Tak for samspillet og samarbejdet i 2023. Vi er meget glade for, at du har bidraget til, at vi har kunnet rykke i den rigtige retning i forhold til vores ambition om at skabe "Aktive arbejdspladser - fra praktik til pension".

God læselyst med årsrapporten.





MEDLEMSTAL 2023

333.039 medlemmer har i 2023 dyrket 70 forskellige idrætter i vores 79 firmaidrætsforeninger og branche-forbund i hele landet. Det er en samlet tilbagegang på 25.457 medlemmer, som svarer til et fald på 7 procent.

47 af vores firmaidrætsforeninger går tilbage, og 29 af vores firmaidrætsforeninger går frem. Der er samtidig flere firmaidrætsforeninger med store procentvise fald end firmaidrætsforeninger med store procentvise stigninger. 24 firmaidrætsforeninger falder med mere end 25 procent, hvoraf 12 falder med mere end 50 procent, hvorimod 4 firmaidrætsforeninger stiger med mere end 25 procent, hvoraf 1 stiger med mere end 50 procent.

Medlemstallet for ungdomsuddannelserne bærer nedgangen

Hvis vi zoomer ind på medlemstallene, er det firmaidrætsforeningernes medlemmer på ungdomsuddannelserne, der bærer nedgangen – og mere til. Aktiviteten "erhvervsskole – tværidrætslig" dækker alle de aktiviteter, som foreningerne har for elever på ungdomsuddannelser lige fra aktivitetsdage på skolen til aktiviteter i foreningen. Aktiviteten falder med 40.482 medlemmer – fra 89.894 medlemmer i 2022 til 49.412 medlemmer i 2023.

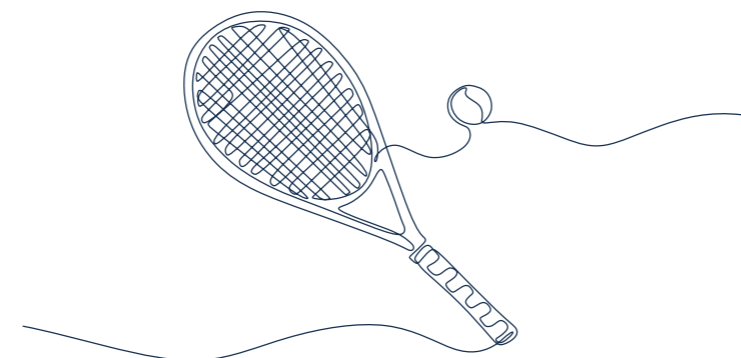
Vores firmaidrætsforeninger har oplevet, at det har været svært at få skabt kontakt til uddannelsesinstitutionerne, men også at få dem til at registrere sig – selvom der har været aktiviteter over tid. En anden

udfordring er, at kontaktpersoner på skolerne er stoppet, og så skal samarbejdet opstartes på ny, som kan være svært særligt på erhvervsskoler, hvor motion og bevægelse sjældent er højt prioriteret.

(Meget) mere motion på arbejdspladserne

Motion på arbejdspladsen fortsætter med at stige, som det har gjort alle år siden 2018, hvor aktiviteten kom med. I år stiger motion på arbejdspladsen med hele 36 procent fra – i forvejen rekordmange – 65.843 medlemmer i 2022 til 89.291 medlemmer i 2023.

Der er 34 firmaidrætsforeninger, der har aktiviteten "motion på arbejdspladsen", og 23 firmaidrætsforeninger har skabt medlemsvækst i denne aktivitet det seneste år. Firmaidrætsforeninger i de store byer; Aalborg Firmaidræt, Århus Firma Sport og Firmaidræt Storkøbenhavn, vokser mest.



Vi har oplevet en stor medlemsfremgang for motion på arbejdspladsen, og stigningen skyldes, at vi har haft et stort fokus på at rekruttere nye virksomheder, som vi har kontaktet direkte eller via vores netværk og medlemmer. De aktiviteter, vi ser oftest, er gang, funktionel træning og mikrotræning i form af elastiktræning.

Anne Louise Vanggaard, daglig leder i Aalborg Firmaidræt, hvor 21.711 medlemmer i 2023 dyrkede motion på arbejdspladsen.

Medlemsfremgangen i "motion på arbejdspladsen" i storbyerne afspejler sig også i de samlede medlems-tal, idet medlemstallet i firmaidrætsforeningerne i København stiger med 10 procent, og medlemstallet i firmaidrætsforeningerne i Aalborg stiger med 36 procent. Aarhus går dog samlet tilbage med 3 procent.

Ketsjersport i fremgang

Medlemstallene for 2023 viser, at de tre største enkelte idrætsgrene i firmaidrætsforeningerne i firmaidrætsforeningerne fortsat er fitness, løb og fodbold.

Padel stiger i 2023 med 66 procent til 4.497 medlemmer, og andre ketsjersport følger også med, idet bordtennis stiger med 13 procent, og tennis stiger med 11 procent.

Årets højdespringere inkluderer også dans, der stiger

med 65 procent til 2.206 medlemmer, og volleyball, der stiger med 79 procent til 1.368 medlemmer.

To regioner går frem, tre regioner går tilbage

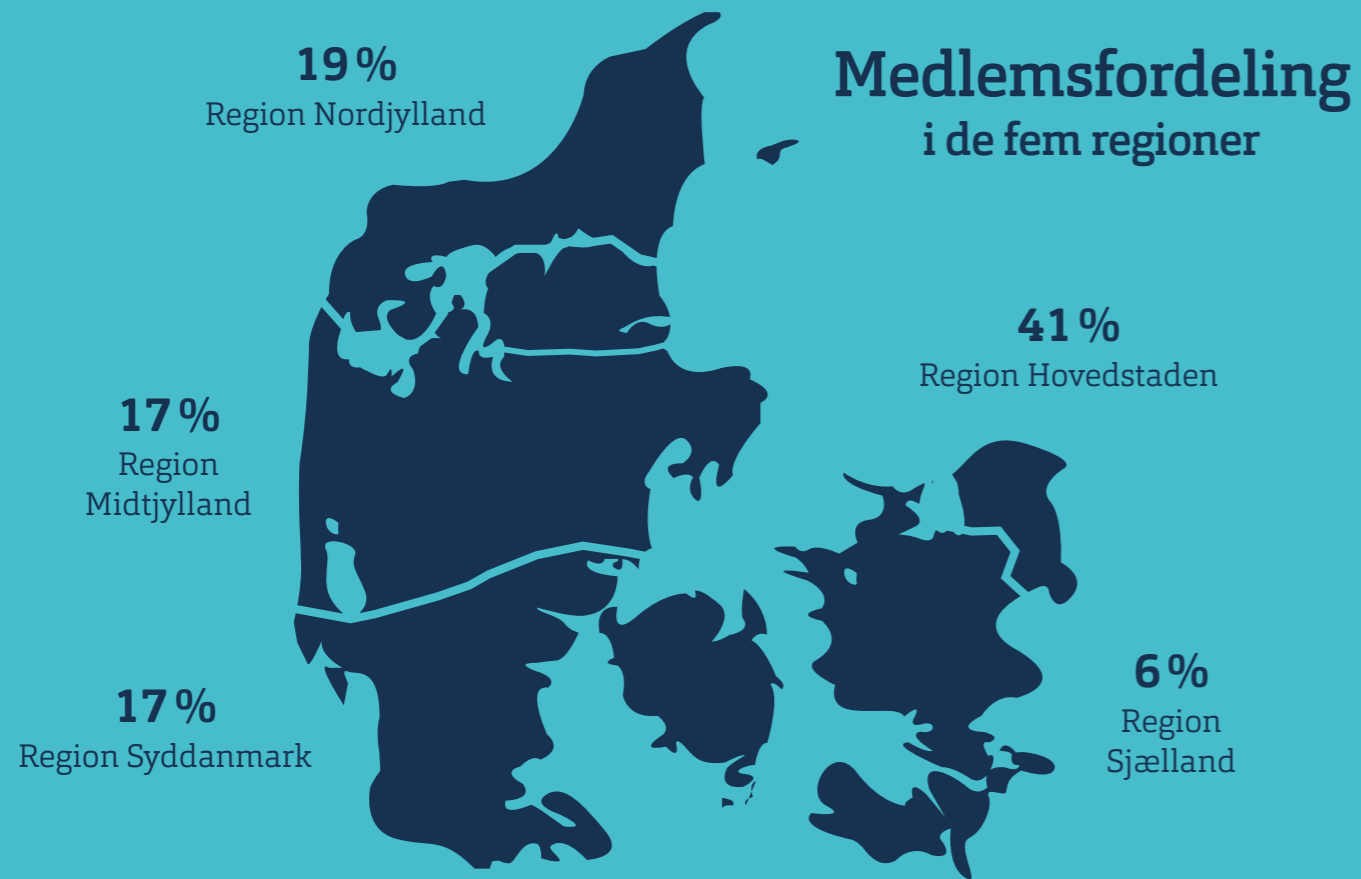
Vi har fremgang i to ud af fem regioner. Region Nordjylland stiger med 25 procent og Region Hovedstaden stiger med 8 procent. Region Sjælland falder med 44 procent, Region Syddanmark falder med 26 procent og Region Midtjylland falder med 19 procent.

Medlemsmassen i 2023 er nu fordelt med ca. 40 procent i Region Hovedstaden, ca. 17 procent i henholdsvis Region Syddanmark, Region Midtjylland og Region Nordjylland og små 10 procent i Region Sjælland.

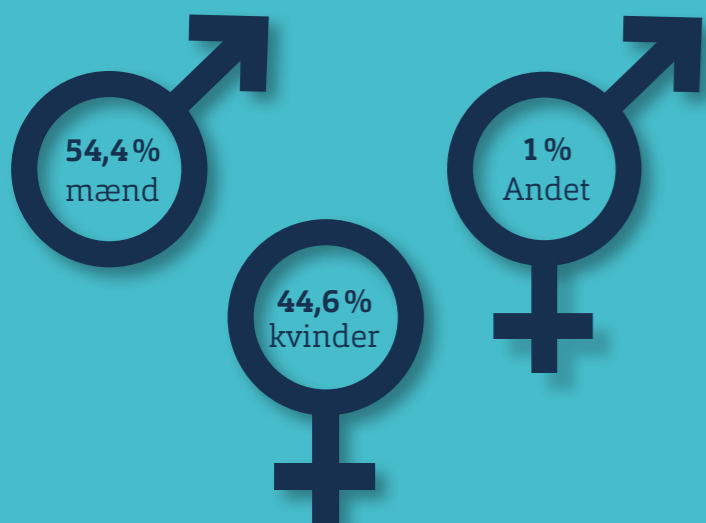


333.039

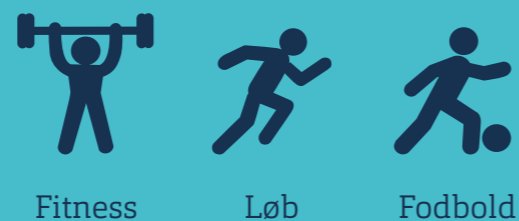
medlemmer



-7%
nedgang i 2023



De tre største enkelte idrætsgrene



Motion på arbejdspladsen
36%





BEVÆGELSESREGNSKAB 2023

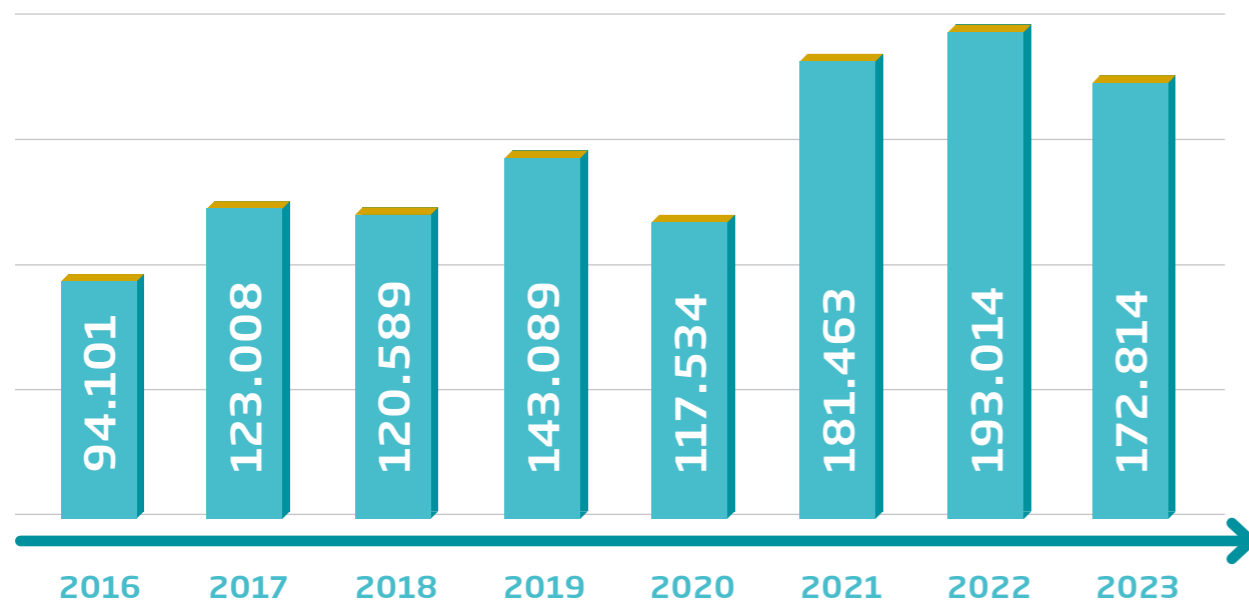
Vi vil have flere og flere til at møde firmaidrætten og mærke alt det gode, som kollegamotion kan. Med bevægelsesregnskabet kan vi se og måle på, hvor mange der deltager i vores uddannelser, events, kampagner eller inspirationstiltag.

Firmaidrættens bevægelsesregnskab for 2023 viser en bundlinje på 172.814 deltagere, hvilket er et fald på 10,5 procent i forhold til 2022.

Selvom bevægelsesregnskabstallet er betragteligt

højere end før coronaperioden, så er det ikke på niveau med de to seneste år – hvor det især var Tæl Skridt, som trak deltagertallet ekstraordinært op, fordi vi under og efter coronaperioden stadig kunne gå sammen og dyrke fællesskabet.

Tilbagegangen i 2022 er meget lig tilbagegangen i Tæl Skridt samt det faktum, at vi afholdt en velbesøgt eventzone i forbindelse med Tour de France i Danmark i 2022.



Vi lancerede bevægelsesregnskabet i 2016 for at skabe et overblik over, hvor mange mennesker firmaidrætten bevæger ud over de 333.039 medlemmer i vores 79 firmaidrætsforeninger.

I 2023 viste bevægelsesregnskabet 172.814 deltagere, som er 20,8 procent højere end før corona, da bevægelsesregnskabet i 2019 viste 143.089 deltagere. Hvis vi samtidig kigger tilbage i bevægelsesregnskabet for de seneste seks år, ser vi, at deltagerantallet i Tæl Skridt i 2023 stadig er over niveauet før rekordårene i 2022 og 2021. I 2023 var der 55.418 deltagere, og i 2018, 2019 og 2020 var der i snit 48.078 deltagere.

”Selvom vi er på et højere niveau end før corona, bliver vi ved med at gentænke og udvikle de initiativer, som vi inspirerer danskerne med. Vores ambition er, at vi vil have flere medlemmer og frivillige i vores foreninger i vores kommende strategiperiode fra 2024 og fire år frem – og her spiller det første møde med firmaidrætten en meget vigtig rolle.

Mette Mandrup,
direktør i Dansk Firmaidræt

Arbejdspladsernes Motionsuge – og de unge

Arbejdspladsernes Motionsuge i uge 41 slog alle rekorder i 2023, da hele 78.021 kolleger og elever dyrkede sammenholdet på 739 arbejdspladser.

I 2023 havde vi et særligt fokus på motion og bevægelse på ungdomsuddannelserne, hvor 32 uddannelsesinstitutioner stemplede ind og tog del i fællesskabet – både fysisk på uddannelsesinstitutionen og virtuelt via vores online tilbud.

25 firmaidrætsforeninger over hele landet arrangerede lokale aktiviteter i forbindelse med Arbejdspladsernes Motionsuge, hvor kolleger fra lokale arbejdspladser dyrkede alt fra pickleball og yoga til floorball og besøg af instruktør på arbejdspladsen.

Det var dog langt fra kun i Arbejdspladsernes Motionsuge, at der var motion og bevægelse på ungdomsuddannelserne. I 2023 var der gang i Ung Cup-stævnerne både i foråret og efteråret, hvor i alt 2.080 elever dystede i fodbold, rundbold, høvdingebold og floorball. Det er sjove og aktive dage med masser af highfives og sammenhold. Derudover afholdt vi aktivitetsdage på en lang række ungdomsuddannelser i 2023, hvor 2.180 elever var med.





Motionsevents i hele landet

Vores lokale firmaidrætsforeninger afholdt en lang række forskellige events i hele landet, eksempelvis Ladies Mud Race, Xtreme Mandehørm og Bike & Run Stafetten.

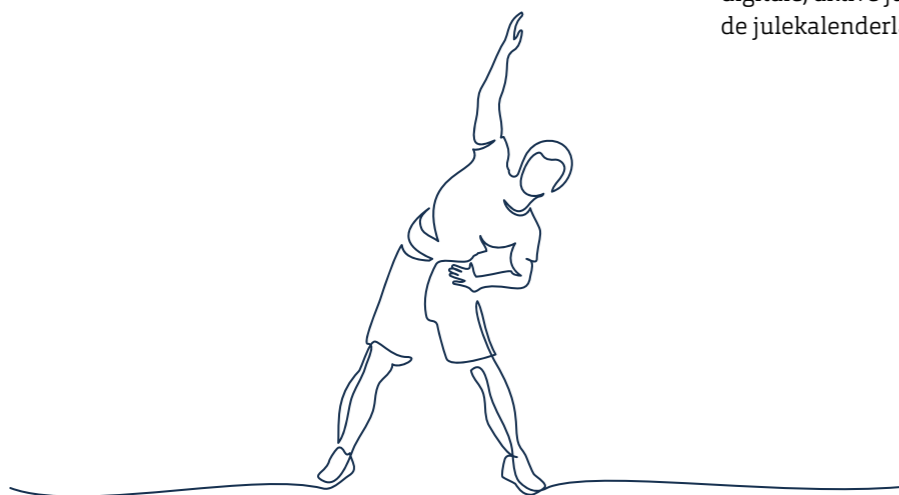
6.850 kvinder dyrkede sammenholdet i mudderet til Ladies Mud Race, som er en lille tilbagegang fra 2022, hvor 7.588 var med. Omvendt steg Xtreme Mandehørm, så 2.370 mænd stillede til mudderstart. I 2024 bliver Xtreme Mandehørm til "Mens Mud Race", så det kommer under Mud Race-paraplyen sammen med Ladies Mud Race – ligesom der også kommer et Mix Mud Race for både mænd og kvinder.

Digitale tilbud er kommet for at blive

Coronaperioden har lært os, at vi ikke altid behøver at være fysisk sammen for at blive klogere, inspirerede eller motiverede til at dyrke motion og bevægelse.

Vores online webinarer og kurser havde 1.424 deltagere i 2022, og tallet er steget til 1.854 i 2023. De fysiske foredrag, peptalks m.m. er også steget fra 228 deltagere til 593 deltagere, og det viser, at arbejdspladser i stigende grad ønsker at bliver inspireret til at få mere motion og bevægelse i og udenfor arbejdstiden.

Nye initiativer som online yoga og mindfulness, hvor en yoga-instruktør guider igennem mentale pauser, var meget populære i 2023 – og i december var den digitale, aktive julekalder igen et hit, hvor 1.046 åbnede julekalenderlåger og var aktive foran skærmen.



BEVÆGELSESEGENSKABET I TAL

	2023	2022
--	------	------

STYRKET LOKAL FIRMAIDRÆT

Holdspil og holdaktiviteter i tæt samspil med foreninger

Kollegagolf	758	858
Kollegapadel	518	1.052

Motionsevents med potentiale

Ladies Mud Race	6.850	7.588
Ladywalk – med foreninger som medværter	7.820	8.348
Mænds Motionsdag	–	165
Kvindernes Motionsdag	75	195
Julemærkemarch og -løb med foreninger som medværter	1.120	1.022
Bike & Run Stafetten	220	625
Xtreme Mandehørm	2.370	1.813
Alt For Damerne Løb – Aarhus	2.100	2.303
Vestkystløbet	4.671	4.494
Slotssø Stafetten – Kolding	370	750
Midsommerstafetten – Skanderborg	605	606
Tour de France eventzone Nyborg, "Active Living"	–	5.125

Åbne stævner skaber sammenhængskraft

Firmaidræt Open	843	589
-----------------	-----	-----

Ungdomsuddannelser med blik for bevægelse

Ung Cup fodbold	1.170	810
Ung Cup rundbold	510	560
Ung Cup høvdingebold	250	–
Ung Cup floorball	150	–

Firmaidrætsforeningerne i den digitale verden

Esportliga studerende	168	497
Esportliga kolleger	2.079	1.806
Esportsaktiviteter diverse	50	1.000

	2023	2022
--	------	------

KOLLEGAMOTION PÅ FLERE ARBEJDSPLADSER

Motions- og sundhedsambassadøruddannelser

Anføreruddannelser	448	404
--------------------	-----	-----

Motivationsudspil med mening

Foredrag, peptalks m.m. (fysiske)	593	228
Online webinarer, kurser m.m.	1.854	1.424
Aktive pauser på Facebook	–	674
Digitale motionspauser	–	1.448
Motionskaravanen	–	350

Øvrigt

Aktiv online julekalender	1.046	1.405
Inspirationsdage (DSA)	298	118
Konference (DSA)	135	150
Nordsjællands Vandrefestival	–	108
Digital mental anfører	124	–

Aktivitetsdage styrker holdånden

Aktivitetsdage	2.180	800
Idrætsmødet	–	28

SIGNATURPROJEKTER

Tæl Skridt	55.418	71.585
Arbejdspladsernes Motionsdag	78.021	74.086

I ALT	172.814	193.014
--------------	----------------	----------------

AFRAPPORTERING AF RAMMEAFTALEN

Rammeaftalen 2019-2023 mellem Kulturministeriet og Dansk Firmaidræt fastlægger mål for de indsatsområder, som Dansk Firmaidræt særligt skal varetage i aftaleperioden inden for de givne vilkår.

firmaidrætsaktiviteter, kollegamotion og andre tilbud til arbejdspladser, som også er en del af forbundets kerneydelse, men som vi ikke gennemgår systematisk i denne årsrapport.

Af rapportering, resultatopfølgning og perspektivering har fokus på de initiativer, tiltag og aktiviteter, der i forbundsregi er gennemført og/eller udviklet i løbet af 2023. Derudover har Dansk Firmaidræt en lang række

På de følgende sider er der først skabt et samlet overblik over opfyldelsen af resultatmål og de operationelle mål i rammeaftalen. Herefter perspektiverer og analyserer vi arbejdet med at opfylde målene.

OPFYLDELSE AF RESULTATMÅL

Opgave	Resultatmål	Grad af opfyldelse af resultatmål
Lokal firmaidræt	Dansk Firmaidræt vil skrue op for volumen, så der er flere aktiviteter, events og mere firmaidræt på de lokale arbejdspladser.	Delvist opfyldt
	Dansk Firmaidræt vil arbejde for, at der i flere kommuner i Danmark er en firmaidrætsforening.	Ikke opfyldt
Inspirere til kollegamotion	Dansk Firmaidræt vil inspirere til og skabe stærkere tradition for kollegamotion – gerne med puls og power – på flere arbejdspladser.	Delvist opfyldt
Bekæmpelse af doping	Dansk Firmaidræt vil fremme en dopingfri firmaidræt.	Opfyldt
Bekæmpelse af matchfixing	Dansk Firmaidræt vil arbejde for, at matchfixing ikke finder sted i firmaidrætsregi.	Delvist opfyldt
Fremme mangfoldighed i dansk idræt	Dansk Firmaidræt vil arbejde for at fremme mangfoldigheden i firmaidrætten.	Opfyldt
Fremme ligestillingen af kønnene	Dansk Firmaidræt vil være en foregangsorganisation i dansk idræt, når det gælder ligestilling af kønnene.	Opfyldt
Bekæmpelse af seksuelle overgreb og seksuelle krænkelser	Dansk Firmaidræt vil arbejde for en firmaidræt uden seksuelle overgreb og seksuelle krænkelser.	Opfyldt



OPFYLDELSE AF OPERATIONELLE MÅL

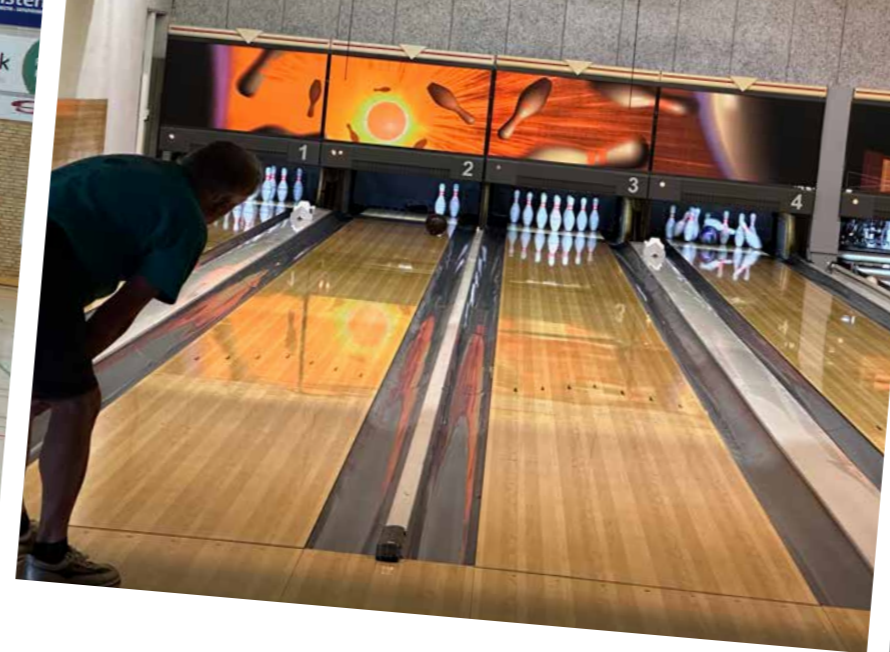
Opgave	Resultatmål	Operationelt mål	Resultater 2023	Grad af opfyldelse
Lokal firmaidræt	Dansk Firmaidræt vil skrue op for volumen, så der er flere aktiviteter, events og mere firmaidræt på de lokale arbejdspladser.	360.000 medlemmer	333.039 medlemmer	Ikke opfyldt
		Firmaidrætsforeningernes tilfredshed med forbundets hjælp og rådgivning for at styrke den lokale firmaidræt. Tilfredshedsmåling blandt foreningerne ved udgangen af 2023, som viser en høj grad af tilfredshed ift. foreningernes muligheder for at bidrage til og påvirke forbundets strategi for den kommende periode.	På tværs af de tre spørgsmål svarede i gennemsnit 73 procent af respondenterne, at de var meget tilfredse og tilfredse med deres muligheder for at bidrage til og påvirke forbundets strategi for den kommende periode, hvilket viser en høj grad af tilfredshed.	Opfyldt
		<ul style="list-style-type: none"> 600 deltagende arbejdspladser 75.000 deltagende medarbejdere 30 lokale firmaidrætsforeninger, der har aktiviteter til de lokale arbejdspladser i løbet af ugen. 	<ul style="list-style-type: none"> 739 deltagende arbejdspladser 78.021 deltagende medarbejdere 25 lokale firmaidrætsforeninger, der har aktiviteter til de lokale arbejdspladser i løbet af ugen. 	Delvist opfyldt
		Etablere nyt netværk blandt ungdomsudannelser (fokus på erhvervsskoler) – og som minimum at afholde et netværksmøde i hver region.	Der er etableret netværk i forbindelse med udvikling af uddannelse for undervisere på erhvervsuddannelser.	Delvist opfyldt
		Dansk Firmaidræt vil arbejde for, at der i flere kommuner i Danmark er en firmaidrætsforening.	Der er lokale firmaidrætsforeninger i 60 kommuner ved udgangen af 2023.	Der er lokale firmaidrætsforeninger i 56 kommuner ved udgangen af 2023.

Opgave	Resultatmål	Operationelt mål	Resultater 2023	Grad af opfyldelse
Inspirere til kollegamotion	Dansk Firmaidræt vil inspirere til og skabe stærkere tradition for kollegamotion – gerne med puls og power – på flere arbejdspladser.	195.000 deltagere til Dansk Firmaidræts kampagner og aktiviteter målrettet arbejdspladser ("bevægelsesregnskab").	Bevægelsesregnskabet for 2023 viser et samlet deltagerantal på 172.814.	Ikke opfyldt
		I samarbejde med Arbejdstilsynet og Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) formidles resultater, nyeste viden om motion på arbejdspladsen bl.a. i forbindelse med en konference.	Dansk Firmaidræt har formidlet viden – herunder resultaterne fra undersøgelsen "National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtagere" (NOA-L).	Opfyldt
		300 deltagere på sundhedsambassadørudannelser/anførerudannelser i 2023.	Der var 448 deltagere på uddannelserne i 2023, som blev afviklet på 24 uddannelsesdage både online og fysisk.	Opfyldt
		Esportligaen har følgende mål: <ul style="list-style-type: none"> 300 hold i Kollega-Ligaen 50 hold i Studie-Ligaen. 	Ved udgangen af 2023 har der været: <ul style="list-style-type: none"> 297 hold/2.079 spillere i Kollega-Ligaen 24 hold/168 spillere i Studie-Ligaen. 	Ikke opfyldt
Bekæmpelse af doping	Dansk Firmaidræt vil fremme en dopingfri firmaidræt.	Opfølgning og videreudvikling af indsatsen målrettet unge i forenings-fitnesscentre i firmaidrætsforeningerne i samarbejde med Anti Doping Danmark (ADD).	Vi har introduceret og distribueret ADD's undervisningsmateriale til vores foreninger omhandlende: unge og kropsidealer, fitnessvaner, fitnessdoping, overdreven sundhed samt sunde og dopingfrie træningsmiljøer.	Opfyldt

Opgave	Resultatmål	Operationelt mål	Resultater 2023	Grad af opfyldelse
Bekæmpelse af matchfixing	Dansk Firmaidræt vil arbejde for, at matchfixing ikke finder sted i firmaidrætsregi.	Styrke samarbejdet med DIF og DGI om den foreningsrettede kommunikation vedrørende matchfixing.	Dansk Firmaidræt har i 2023 taget initiativ til at styrke samarbejdet med DIF og DGI om den foreningsrettede kommunikation vedrørende matchfixing.	Delvist opfyldt
Fremme mangfoldighed i dansk idræt	Dansk Firmaidræt vil arbejde for at fremme mangfoldigheden i firmaidrætten.	I samarbejde med Videnscenter om handicap vil vi udbrede viden om tilpasning af aktiviteter med henblik på at inspirere en bredere målgruppe til bevægelse på arbejdspladserne hele året rundt. Det er ligeledes målsætningen, at viden også skal udbredes på ungdomsuddannelser, så det kommer unge med handicap til gode.	Vi har i 2023 udarbejdet nyt informationsmateriale samt gennemført uddannelse for undervisere på ungdomsuddannelser.	Opfyldt
Fremme ligestillingen af kønnene	Dansk Firmaidræt vil være en foregangsorganisation i dansk idræt, når det gælder ligestilling af kønnene.	Kønsfordelingen blandt firmaidrættens medlemmer er på niveau med året før, dvs. der er ikke blevet større skævhed end i 2019.	I 2023 består medlemmerne i Dansk Firmaidræt af 44,6 % kvinder, 54,4 % mænd og 1 % "andet". Der er sket en marginal stigning i den procentvise andel af kvinder, som i 2022 var 44,5 procent.	Opfyldt

Opgave	Resultatmål	Operationelt mål	Resultater 2023	Grad af opfyldelse
Bekæmpelse af seksuelle overgreb og seksuelle krænkelse	Dansk Firmaidræt vil arbejde for en firmaidræt uden seksuelle overgreb og seksuelle krænkelse.	Gennemførelse af minimum én oplysningsindsats over for alle firmaidrætsforeninger, der sikrer, at der indhentes børneattester på alle ledere og instruktører, der arbejder med børn. Tiltaget skal nå ud til samtlige firmaidrætsforeninger, der har børn som medlemmer.	Oplysningsindsatsen er gennemført.	Opfyldt
		Udarbejdelse af nye retningslinjer for god adfærd i firmaidrætten for både frivillige og ansatte i Dansk Firmaidræt.	Der er udarbejdet og vedtaget "Retningslinjer for god adfærd i Dansk Firmaidræt". Retningslinjerne blev behandlet og vedtaget i vores bestyrelse i december 2023.	Opfyldt





PERSPEKTIVERING AF RESULTATMÅL OG OPERATIONELLE MÅL

LOKAL FIRMAIDRÆT

Dansk Firmaidræt vil skruge op for volumen, så der er flere aktiviteter, events og mere firmaidræt på de lokale arbejdspladser.

Operationelt mål
360.000 medlemmer.

Resultater
333.039 medlemmer.

Grad af opfyldelse
Målet er ikke opfyldt.

Perspektiv og analyse

Efter en periode med stigende medlemstal siden 2020 må vi desværre konstatere, at der i 2023 er sket et fald på 25.457 medlemmer på tværs af vores foreninger. Dykker vi ned i de enkelte idrætsgrene og aktiviteter, så er der heldigvis positive tendenser på en række områder. Der er medlemsfremgang på især motion på arbejdspladsen, som stiger med 23.448 medlemmer. Der er også fremgang i traditionelle firmaidrætsaktiviteter som håndbold, volleyball og tennis, ligesom padel fortsætter den markante medlemsvækst med en stigning på 65 procent fra 2022 til 2023, så der nu er 4.497 padel-spillere i firmaidrættens foreninger.

At det samlede medlemstal falder i 2023 skyldes i altovervejende grad, at en række af vores foreninger ikke har haft aktiviteter og samarbejde med de lokale ungdomsuddannelser/erhvervsskoler i 2023.

Det er aktiviteten "erhvervsskole – tværidrætslig", der falder med over 40.000 medlemmer på tværs af vores firmaidrætsforeninger i 2023, og det er hovedårsagen til det samlede medlemsfald. Årets medlemsindberetning viser i den sammenhæng, at der er 17 af vores foreninger, som havde medlemmer fra erhvervsskoler/ungdomsuddannelse i 2022, som ikke har det i 2023.

Det samlede medlemsfald fordeler sig ujævnt over landet, idet Region Hovedstaden og Region Nordjylland begge oplever en medlemsstigning, og det er særdeles positivt, at vores firmaidrætsforeninger i både København og Aalborg har skabt en markant medlemsvækst i det seneste år. Der er derimod et fald i de tre øvrige regioner (Sjælland, Syddanmark og Midtjylland). Og på lokalt niveau viser årets medlemsopgørelse også, at medlemsudviklingen har store lokale variationer. 47 firmaidrætsforeninger oplever en medlemstilbagegang siden 2022, mens 29 firmaidrætsforeninger har skabt vækst i medlemsmassen det seneste år – og tre foreninger oplever ikke nævneværdige udsving i medlemsskaren.

Ud over motion på arbejdspladsen og aktiviteter til erhvervsskoler/ungdomsuddannelser er de medlemsmæssigt største aktiviteter i 2023 løb, fitness og familieidræt i firmaidrættens foreninger.

LOKAL FIRMAIDRÆT

Dansk Firmaidræt vil skruge op for volumen, så der

kommer flere aktiviteter, events og mere firmaidræt for de lokale arbejdspladser.

Operationelt mål

Firmaidrætsforeningernes tilfredshed med forbundets hjælp og rådgivning for at styrke den lokale firmaidræt.

Tilfredshedsmåling blandt foreningerne ved udgangen af 2023, som viser en høj grad af tilfredshed i forhold til foreningernes muligheder for at bidrage til og påvirke forbundets strategi for den kommende periode.

Resultater

37 firmaidrætsforeninger og brancheforbund har besvaret tilfredshedsmålingen om processen for udviklingen af strategien i 2023.

På tværs af de tre spørgsmål svarede i gennemsnit 73 procent af respondenterne, at de var meget tilfredse og tilfredse med deres muligheder for at bidrage til og påvirke forbundets strategi for den kommende periode, hvilket viser en høj grad af tilfredshed.

Grad af opfyldelse

Målet er opfyldt.

Perspektiv og analyse

37 firmaidrætsforeninger og brancheforbund har deltaget i og gennemført tilfredshedsmålingen i 2023. Det betyder, at 47 procent af vores 79 foreninger har

svaret, forudsat at ikke flere fra samme forening har svaret på tilfredsmålingen. Vi stillede tre spørgsmål:

- 1. Hvor tilfreds har du været med din forenings mulighed for at bidrage til Strategi 2027?**
Her er 75 procent meget tilfredse og tilfredse, og 19 procent er hverken eller.
- 2. Hvor tilfreds har du været med din forenings mulighed for at komme med input og idéer til Strategi 2027?**
Her er 76 procent meget tilfredse og tilfredse og 22 procent er hverken eller.
- 3. Hvor tilfreds har du været med den samlede proces for udviklingen af Strategi 2027?**
Her er 67 procent meget tilfredse og tilfredse, 22 procent er hverken eller, og 11 procent er utilfredse og meget utilfredse.

Der er overordnet set – selv med en lidt mindre markant tilfredshed i spørgsmål 3 – en høj tilfredshed i forhold til firmaidrætsforeningernes muligheder for at bidrage til og påvirke forbundets strategi for den kommende periode.

Det har været et vigtigt opmærksomhedspunkt for os, at vores firmaidrætsforeninger og brancheforbund igennem hele strategiprocesen har været inddraget og involveret, så strategien giver mening og kommer til at leve lokalt. Indsatsen med at få strategien til at leve lokalt fortsætter i hele strategiperioden.

Du kan på side 48-49 læse mere og dykke ned i den



proces for udviklingen af vores fælles strategi, som forbund, firmaidrætsforeninger, udvalg og ansatte har taget del i.

LOKAL FIRMAIDRÆT

Dansk Firmaidræt vil skrue op for volumen, så der kommer flere aktiviteter, events og mere firmaidræt for de lokale arbejdspladser.

Operationelt mål

Arbejdspladsernes Motionsuge har følgende mål:

- 600 deltagende arbejdspladser
- 75.000 deltagende medarbejdere
- 30 lokale firmaidrætsforeninger, der har aktiviteter til de lokale arbejdspladser i ugen.

Resultater

- 739 deltagende arbejdspladser
- 78.021 deltagende medarbejdere
- 25 lokale firmaidrætsforeninger havde aktiviteter til de lokale arbejdspladser i løbet af ugen
- 32 ungdomsuddannelser deltog med elever og lærere – dette års branchefokus.

Grad af opfyldelse

Målet er delvist opfyldt.

Perspektiv og analyse

Rekordmange arbejdspladser og kolleger var aktive sammen i løbet af Arbejdspladsernes Motionsuge 2023 – nogle med motion på arbejdspladsen enten fysisk eller digitalt og andre til aktiviteter hos den lokale firmaidrætsforening. Motionsugen blev skudt i gang med et fodboldstævne i Aarhus, hvor de to detailkoncerner – Salling Group og Coop – havde udfordret hinanden til både kamp på banerne, men også aktiviteter rundt om Kildeskovhallen i Aarhus for både børn og voksne.

78.021 kolleger var aktive i Arbejdspladsernes Motionsuge, fordelt på 739 arbejdspladser. Sidste år var 515 arbejdspladser og 74.086 kolleger tilmeldt

til motionsugen, så der er tale om en stigning på 23 procent på antal arbejdspladser og 5,3 procent på antal kolleger.

25 af vores firmaidrætsforeninger inviterede lokale arbejdspladser til aktiviteter i motionsugen, hvilket dog er en mindre nedgang fra sidste år, hvor 30 af vores lokale firmaidrætsforeninger havde aktiviteter i motionsugen.

Vi havde igen i 2023 fokus på at skabe relevante tilbud målrettet landets kommuner og de kommunalt ansatte, og i alt 34 kommuner stemplede ind i motionsugen. Her ses også et lille fald fra 35 kommuner sidste år.

Hvert år udpeger firmaidrætten et særligt branchefokus, og i 2023 havde vi valgt et målrettet fokus på ungdomsuddannelser. I alt deltog 32 ungdomsuddannelser i uge 41 med elever og lærere, der var aktive sammen. Som en del af indsatsen havde firmaidrætten lavet målrettet digital kommunikation med særlige tilbud til netop skolerne, fx webinarer, uddannelser og særligt materiale, der tog udgangspunkt i skolerammerne.

I 2023 blev der udvidet med flere aktivitetstilbud og værktøjer i paletten til arbejdspladser og ungdomsuddannelser. Blandt andet inviterede vi til online yoga, hvor over 200 elever og undervisere deltog. Evalueringen af Arbejdspladsernes Motionsuge i år peger blandt andet på, at de nye aktive plakater og værktøjer (fx kaffeplakat, kopimaskineplakat, uge-challenges m.m.) bliver brugt aktivt til planlægningen af motionsugen på arbejdspladserne.

Arbejdspladsernes Motionsuge var igen i år en del af "Danmarks Motionsuge", som er et samarbejde mellem firmaidrætten, DGI, DIF, ISCA og Dansk Skoleidræt.

LOKAL FIRMAIDRÆT

Dansk Firmaidræt vil skrue op for volumen, så der kommer flere aktiviteter, events og mere firmaidræt for de lokale arbejdspladser.

Operationelt mål

Dansk Firmaidræt vil skrue op for volumen, så der kommer flere aktiviteter, events og mere firmaidræt for de lokale arbejdspladser.

Operationelt mål

Etablere nyt netværk blandt ungdomsuddannelser (fokus på erhvervsskoler) – og som minimum at afholde et netværksmøde i hver region.

Resultater

Der er etableret netværk i forbindelse med udvikling af uddannelse for undervisere på erhvervsuddannelser.

Grad af opfyldelse

Målet er delvis opfyldt.

Perspektiv og analyse

Vi har ikke oprettet et netværk, som isoleret omhandler bevægelse og aktivitet på erhvervsskolerne. Vi har i stedet oprettet et netværk for vores deltagere på uddannelser om bevægelse på erhvervsskolerne. Det viste sig at være meget ressourcekrævende at drive et enkeltstående netværk. Vores plan er derfor i stedet at række ud til relevante samarbejdspartnere og eksisterende netværk, hvor vi kan bidrage med relevant indhold om motion og bevægelse. Vi vil gentænke netværksideen, sammen med andre aktører som fx HK Ungdom og DCUM med et fælles fokus på elevrådene.

Så målet for 2023 blev desværre ikke helt opfyldt, men har i stedet bidraget til at finde nye og relevante veje at arbejde videre med en vigtig dagsorden.

LOKAL FIRMAIDRÆT

Dansk Firmaidræt vil arbejde for, at der i flere kommuner i Danmark er en firmaidrætsforening.

Operationelt mål

Der er lokale firmaidrætsforeninger i 60 kommuner med udgangen af 2023.

Resultater

Der er lokale firmaidrætsforeninger i 56 kommuner med udgangen af 2023.

Grad af opfyldelse

Målet er ikke opfyldt.

Perspektiv og analyse

Der er ved udgangen af 2023 lokale firmaidrætsforeninger i 56 kommuner, hvor det i 2022 var 55 kommuner. Der er altså sket en positiv udvikling i udbredelsen af lokale firmaidrætsforeninger, men desværre ikke helt i det omfang, som vi havde forventet og arbejdet for.

Det er Skive Kommune, der i 2023 er kommet med på listen over kommuner, hvor der er en lokal firmaidrætsforening.

Vi arbejder fortsat fokuseret på at danne firmaidrætsforeninger i de kommuner, hvor der i dag ikke er en lokal firmaidrætsforening.

På vores repræsentantskabsmøde i 2023 blev der vedtaget en række forenklinger i forhold til de vedtægtsbaserede krav, der er i Dansk Firmaidræt for at starte forening og blive medlem af forbundet. Det betyder bl.a., at det fremover kun kræves en bestyrelse på tre medlemmer frem for de tidligere fem medlemmer. Forenklingerne har som mål at gøre det så let og ubureaukratisk som muligt at starte en forening i vores fællesskab.

På repræsentantskabsmødet blev forbundets nye strategi "Aktive Arbejdsliv – fra praktik til pension" også vedtaget, og her er det også en tydelig ambition, at forbundet i de kommende fire år skal arbejde for, at der er lokale firmaidrætsforeninger flere steder i landet.

Vi ved, at potentialet for at dyrke firmaidræt er der. Fra undersøgelsen "Arbejdspladserne i bevægelse"



ved vi, at hver ottende dansker (12,5 procent) på arbejdsmarkedet dyrker motion med sine kolleger. 66 procent mener, at motion via arbejdspladsen styrker relationerne til kollegerne, og 58 procent mener, at arbejdspladser burde tilbyde deres medarbejdere gratis motion.

INSPIRERE TIL KOLLEGAMOTION

Dansk Firmaidræt vil inspirere til at skabe stærkere tradition for kollegamotion – gerne med puls og power – på flere arbejdspladser.

Operationelt mål

195.000 deltagere til Dansk Firmaidræts kampanjer og aktiviteter målrettet arbejdspladser ("bevægelsesregnskab").

Resultater

Bevægelsesregnskabet for 2023 viser et samlet deltagerantal på 172.814.

Grad af opfyldelse

Målet er ikke opfyldt.

Perspektiv og analyse

I 2023 falder vores bevægelsesregnskab med 10,5 procent i forhold til 2022. Selvom vores bevægelsesregnskabstal er 20,8 procent højere end før corona i 2019, er det ikke på niveau med de seneste to år. I 2021 og 2022 er det særligt Tæl Skridt, som har trukket deltagerantallet ekstraordinært op, fordi vi under og efter coronaperioden stadig kunne gå sammen og dyrke fællesskabet. Tilbagegangen i 2022 er meget lig tilbagegangen i Tæl Skridt samt det faktum, at vi afholdt en velbesøgt eventzone i forbindelse med Tour de France i Danmark i 2022.

Arbejdspladsernes Motionsuge satte igen i 2023 rekord, da 78.021 kolleger og elever dyrkede sammenholdet på 739 arbejdspladser. 25 firmaidrætsforeninger over hele landet arrangerede lokale aktiviteter i

alt fra pickleball til yoga. Vi havde i år et særligt fokus på ungdomsuddannelserne, og 32 uddannelsesinstitutioner stemplede ind.

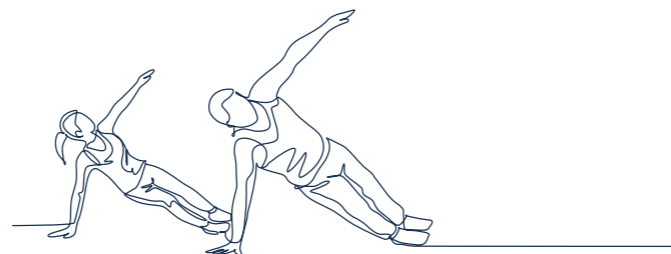
6.850 kvinder deltog i Ladies Mud Race, som er en lille tilbagegang fra 2022, hvor 7.588 deltog, men omvendt steg deltagerantallet til Xtreme Mandehørm til 2.370 mænd.

Vores online webinarer og kurser havde 1.424 deltagere i 2022, og tallet steg til 1.854 i 2023. De fysiske foredrag, peptalks m.m. er også steget fra 228 deltagere til 593 deltagere. Nye initiativer som online yoga og mindfulness, hvor en yoga-instruktør guider igennem mentale pauser, var meget populære i 2023. Og 1.046 deltog i den digitale julekalender med aktive øvelser.

Det er positivt, at deltagerantallet er 20,8 procent højere end i 2019 før corona. Det viser, at vi er på rette vej, så selvom bevægelsesregnskabstallet falder i 2023, forventer vi, at vi fortsætter den gennemsnitlige stigning i de kommende år. Vi oplever, at Arbejdspladsernes Motionsuge appellerer til flere og flere – og med indsatsen over for ungdomsuddannelserne i 2023 ser vi, at den målgruppe vil – og kan – dyrke motion og bevægelse i løbet af skoletiden.

Hvis vi samtidig kigger tilbage i bevægelsesregnskabet for de seneste seks år, ser vi, at deltagerantallet i Tæl Skridt i 2023 stadig er over niveauet før rekordårene i 2022 og 2021. I 2023 var der 55.418 deltagere, og i 2018, 2019 og 2020 var der i snit 48.078 deltagere.

Xtreme Mandehørm stopper i 2023 og kommer i stedet under Mud Race-paraplyen, som kommer til at indeholde både Ladies Mud Race, Mens Mud Race og Mix Mud Race – og vi glæder os til at se, hvordan mænd (og kvinder) tager imod det initiativ.



INSPIRERE TIL KOLLEGAMOTION

Dansk Firmaidræt vil inspirere til at skabe stærkere tradition for kollegamotion – gerne med puls og power – på flere arbejdspladser.

Operationelt mål

I samarbejde med Arbejdstilsynet og Det Nationale Forskningscenter for Arbejds miljø (NFA) formidles resultater, nyeste viden om motion på arbejdspladsen bl.a. i forbindelse med en konference.

Resultater

Dansk Firmaidræt har formidlet viden – herunder resultaterne fra undersøgelsen "National Overvågning af Arbejds miljøet blandt Lønmodtagere" (NOA-L) på følgende måder:

- Oplæg sammen med NFA på Folkemødet 2023.
- Formidlet resultaterne på Dansk Firmaidræts digitale flader – og brugt flittigt i forbindelse med bl.a. møder med politikere i Folketinget, da de nyeste resultater indgår i arbejdet med forbundets politiske mærkesager.
- Anvendt resultaterne i debatindlæg i Altinget Idræt i foråret 2023.

Grad af opfyldelse

Målet er opfyldt.

Perspektiv og analyse

I Dansk Firmaidræt har vi intensiveret vores fokus på at arbejde vidensbaseret og tage afsæt i ny forskning og relevante fakta. Vi oplever samtidig en stigende efterspørgsel fra arbejdspladser i forhold til ny viden og tal på motion på arbejdspladsen og effekterne af aktive arbejdsliv. Det gælder både medarbejdere, der vil have argumenter for at dyrke motion i arbejdstiden, som de kan præsentere for deres ledelse, men det gælder i høj grad også ledelse på arbejdspladser, der ønsker tal og fakta på, hvordan motion på arbejdspladsen påvirker trivsel, sygefravær og den økonomiske bundlinje.

Vi anvender i stigende grad fakta og viden i vores arbejde for at få arbejdspladser og relevante organisationer i tale, men også til at pejle efter, når vi tilpasser vores tilbud til arbejdspladserne. Undersøgelser som "National Overvågning af Arbejds miljøet blandt Lønmodtagere" giver værdifuldt indblik i, hvordan billedet tegner sig på tværs af brancher, og det giver os dermed mulighed for at kunne tilpasse vores rådgivning og ydelser.

INSPIRERE TIL KOLLEGAMOTION

Dansk Firmaidræt vil inspirere til at skabe stærkere tradition for kollegamotion – gerne med puls og power – på flere arbejdspladser.

Operationelt mål

300 deltagere på sundhedsambassadøruddannelser/ anføreruddannelser i 2023.

Resultater

Der var 448 deltagere på uddannelserne i 2023, som blev afviklet på 24 uddannelsesdage både online og fysisk.

Grad af opfyldelse

Målet er opfyldt.

Perspektiv og analyse

Vi har øget antallet af deltagere på vores "anføreruddannelse", og vores evalueringer og opfølgninger viser ligeledes, at deltagerne får igangsat markant mere kollegamotion på arbejdspladserne, ligesom forankringen af kollegamotionen lykkes i højere grad end tidligere.

Resultatet skyldes et mere forpligtende uddannelsesforløb udviklet med afsæt i de barrierer, vi tidligere har identificeret som afgørende for forankringen: tydelig ledelsesopbakning, klar rammesætning og ansvarsfordeling samt introduktion til forskellige kategorier af kollegamotion, der rammer hele medarbejdergruppen. Alt centreret omkring en kobling til



arbejdspladsens egen kontekst, hvor viden og inspiration skal omsættes til konkret handling.

Vi ser en øget tendens til, at flere arbejdspladser ønsker at afholde uddannelsen som et internt forløb på egen arbejdsplads, hvor flere medarbejdere kan løfte opgaven, fremfor at sende en til to medarbejdere afsted på uddannelse på et åbent hold. Muligheden for at skræddersy indholdet til den enkelte arbejdsplads og inkorporere dette i eksisterende projekter eller strategi, tiltaler ledelsen. Ved denne type uddannelser ses en stor ledelsesopbakning til motion og bevægelse i arbejdstiden allerede fra start. Det er derfor forventningen, at der ved denne uddannelsesmodel sker en endnu stærkere og langtidsholdbar forankring af mere og bedre bevægelse i arbejdstiden.

INSPIRERE TIL KOLLEGAMOTION

Dansk Firmaidræt vil inspirere til at skabe stærkere tradition for kollegamotion – gerne med puls og power – på flere arbejdspladser.

Operationelt mål

Esportligaen har følgende mål:

- 300 hold i Kollega-Ligaen
- 50 hold i Studie-Ligaen.

Resultater

Ved udgangen af 2023 har der været:

- 297 hold/2079 spillere i Kollega-Ligaen
- 24 hold/168 spillere i Studie-Ligaen.

Grad af opfyldelse

Målet er ikke opfyldt.

Perspektiv og analyse

Ud over de almindelige ligaer har der været afholdt enkeltstående cups, hvor der fra Kollega-Ligaen har deltaget 24 hold/168 spillere. I alt har der været 2.415 spillere i 2023, der har deltaget i en af Dansk Firmaidræts aktiviteter under Esportligaen. Grundet for få deltagere blev Studie-Ligaen nedlagt

ved udgangen af sæson seks. De studerende har dog stadig mulighed for at deltage, bare i den Åbne Esportliga i stedet.

Efter længere tids dialog har Esport Danmark meldt sig ind i foreningen bag Esportligaen og er nu partner på lige fod med Dansk Firmaidræt, DGI, Efterskoleforeningen og Ungdomsringsen. Esport Danmark driver nu bl.a. den Åbne Liga, og vi har sammen iværksat et fokus på piger og kvinder som gamere.

Udover Kollega- og Studie-Ligaen har Dansk Firmaidræt afholdt lokale esportevents med arbejdspladser som Danske Spil og deltaget ved den store gamingbegivenhed, GameBox Festival. Her blev der også afviklet Esportligaens LAN & Mesterskaber, som for første gang i år var en del af GameBox Festival med stor succes.

Da Esportligaen startede i 2017, var det med YouSee som partner for en seks-årig periode, som sluttede i sommeren 2023. Det har været et givende partnerskab, der har bidraget til ligaens udvikling, og til at den står så stærkt, som den gør i dag. Det har også banet en vej for, at det i 2023 var muligt for partnerne i foreningen bag Esportligaen at starte med at drive ligaen uafhængigt af eksterne sponsorer. Partnerne deler den fælles mission om at skabe de bedste rammer for esporten og dens udøvere. Samarbejdet om Esportligaen står stærkt og arbejdet om at skabe større breddefællesskaber inden for esport fortsætter. Der er stadig flere arbejdspladser og institutioner, som får øjnene op for, hvad esport kan i forhold til fællesskaber og trivsel. Med det overstående tror vi på, at der er god grobund for vækst i 2024.

BEKÆMPELSE AF DOPING

Dansk Firmaidræt vil fremme en dopingfri firmaidræt.

Operationelt mål

Opfølgning og videreudvikling af indsatsen målrettet unge i forenings-fitnesscentre i firmaidrætsforeningerne i samarbejde med Anti Doping Danmark (ADD).

Resultater

Vi har i 2023 været i dialog med ADD for at finde den rette indsats i forhold til unge i firmaidrættens foreningsdrevne fitnesscentre. Og på den baggrund har vi introduceret og distribueret ADD's undervisningsmateriale til vores foreninger omhandlende: unge og kropsidealer, fitnessvaner, fitnessdoping, overdreven sundhed samt sunde og dopingfrie træningsmiljøer.

Grad af opfyldelse

Målet er opfyldt.

Perspektiv og analyse

I vores dialog med firmaidrætsforeninger, som har egne fitnesscentre, er vi blevet bekræftet i, at unges fitnessvaner og kropsidealer optager vores foreninger og instruktørerne i de foreningsdrevne centre. I 2023 var der 15 af vores foreninger, der disponerede over egne lokaler/træningscentre til fitness og styrketræning.

Der er heldigvis ikke nogen indikationer på, at der i firmaidrættens foreninger er en usund træningskultur og en større udfordring med dopingmisbrug end i andre træningscentre. Der er dog i alle foreninger registreret en øget interesse for fitness og styrketræning, og målgruppen bliver yngre og yngre. De unge fokuserer mere og mere på det fysiske udseende, hvorfor foreningerne skal og ønsker at uddanne sig bl.a. ved hjælp af undervisningsmaterialet fra ADD.

Vi ved fra vores dialog i 2023, at firmaidrættens foreninger løbende har dialog med ADD og bruger de kommunikationsmaterialer, ADD tilbyder. Derudover giver de planlagte såvel som de uanmeldte besøg fra ADD firmaidrætsforeningerne mulighed for at sætte fokus på ADD's nyeste viden om unge og sunde kropsidealer.

BEKÆMPELSE AF MATCHFIXING

Dansk Firmaidræt vil arbejde for, at matchfixing ikke finder sted i firmaidrætsregi.

Operationelt mål

Styrke samarbejdet med DIF og DGI om den foreningsrettede kommunikation vedrørende matchfixing.

Resultater

Dansk Firmaidræt har i 2023 taget initiativ til at styrke samarbejdet med DIF og DGI om den foreningsrettede kommunikation vedrørende matchfixing.

Grad af opfyldelse

Målet er delvist opfyldt.

Perspektiv og analyse

Dansk Firmaidræt tog i efteråret 2023 initiativ til et fælles møde med DIF og DGI for at starte dialogen om en styrket fælles indsats i forhold til den foreningsrettede kommunikation om matchfixing. Mødet blev dog ikke afviklet, da DGI meddelte, at de "følger" udviklingen og kommunikerer efter behov, hvorfor de ikke mente, at et samarbejde med firmaidrætten var relevant. DIF orienterede om, at de arbejder ud fra en vedtaget strategi med tilhørende indsatsområder for bekæmpelse af matchfixing. Her er en bred kommunikationsindsats målrettet foreninger ikke prioriteret, da DIF har vurderet, at indsatserne bør rettes mod de målgrupper, som rummer risici for matchfixing, f.eks. udøvere i professionelle ligaer i fodbold og håndbold.

FREMME MANGFOLDIGHED I DANSK IDRÆT

Dansk Firmaidræt vil arbejde for at fremme mangfoldigheden i firmaidrætten.

Operationelt mål

I samarbejde med Videnscenter om handicap vil vi udbrede viden om tilpasning af aktiviteter med henblik på at inspirere en bredere målgruppe til bevægelse på arbejdspladserne hele året rundt. Det er ligeledes målsætningen, at viden også skal udbredes på ungdomsuddannelserne, så det kommer unge med handicap til gode.



Resultater

Vi har i 2023 udarbejdet nyt informationsmateriale samt gennemført uddannelse for undervisere på ungdomsuddannelser.

Grad af opfyldelse

Målet er opfyldt.

Perspektiv og analyse

Vi har i tæt samarbejde med Videnscenter om handicap i 2023 arbejdet med og udviklet inspiration til landets ungdomsuddannelser. Vi har haft et særligt fokus på at uddanne underviserne, så de i deres hverdag med eleverne kan implementere motion og bevægelse. Videnscenter om handicap har bidraget til indhold på uddannelserne og kvalificeret udvalgte aktiviteter med konkrete tilpasninger, så underviserne fik bedre forståelse for, hvordan de kan lave aktiviteter for alle uanset evt. handicaps.

Vi har arbejdet med modeller på vores uddannelse af undervisere – modeller som har større fokus på usynlige handicap eller særlige behov. Vi kan se, at der er behov for viden om inklusion i motion og bevægelse på ungdomsuddannelserne, da flere elever i dag desværre har usynlige handicaps, og vi ved, at netop elever med særlige behov har glæde af aktivitet, motion og bevægelse som både kan handle om at være en del af et fællesskab samt at skabe nye relationer, men også at tanke energi op hos sig selv i løbet af en uddannelsesdag. Vores gode samarbejde med Videncenter om handicap fortsætter, da vi ser et større potentiale i at arbejde tættere sammen og udbrede vores viden.

FREMME LIGESTILLINGEN AF KØNNENE

Dansk Firmaidræt vil være en foregangsorganisation i dansk idræt, når det gælder ligestilling af kønnene.

Operationelt mål

Kønsfordelingen blandt firmaidrættens medlemmer er på niveau med året før, dvs. der er ikke blevet større skævhed end i 2019.

Resultater

I 2023 er 44,6 procent kvinder, hvilket er marginalt højere end i 2022.

Grad af opfyldelse

Målet er opfyldt.

Perspektiv og analyse

Det er afgørende for os, at firmaidrættens aktiviteter er for alle, og der er heldigvis også en god ligestilling mellem kønnene i langt de fleste af vores aktiviteter. I 2023 voksede andelen af kvindelige medlemmer med 0,1 procent, så 44,6 procent af medlemmerne i firmaidrættens foreninger er kvinder. Det er ligeledes et udviklingstræk, at ca. 1 procent af firmaidrættens medlemmer nu er registreret i køns-kategorien "andet", hvilket er en stigning i forhold til 2022.

Når vi ser på vores største idrætsaktivitet, motion på arbejdspladsen, så er der udpræget lighed i kønsfordelingen mellem mænd og kvinder i 2023. Der er skabt en markant medlemsfremgang i 2023 i netop motion på arbejdspladsen, og her er flere kvinder end mænd kommet til. Der er således 10.559 nye kvindelige medlemmer i denne aktivitet i det forgangne år, mens 9.495 nye mænd er kommet til.

BEKÆMPELSE AF SEKSUELLE OVERGREB OG SEKSUELLE KRÆNKELSER

Dansk Firmaidræt vil arbejde for en firmaidræt uden seksuelle overgreb og seksuelle krænkelse.

Operationelt mål

Gennemførelse af minimum én oplysningsindsats over for alle firmaidrætsforeninger, der sikrer, at der indhentes børneattester på alle ledere og instruktører, der arbejder med børn. Tiltaget skal nå ud til samtlige firmaidrætsforeninger, der har børn som medlemmer.

Resultater

Oplysningsindsatsen er gennemført.

Grad af opfyldelse

Målet er opfyldt.

Perspektiv og analyse

Vi kommunikerer løbende via firmaidrættens forskellige digitale flader om vigtigheden af, at vores firmaidrætsforeninger – der har medlemmer, som er børn eller unge – følger reglerne på området og indhenter børneattester på trænere og ledere. Det sker især i de digitale nyhedsbreve, som er målrettet vores firmaidrætsforeninger samt i de Facebook-grupper, hvor vi sparrer og videndeler med firmaidrætsforeninger.

Vi har i 2023 brugt en del energi og ressourcer på at etablere en ny digital videndelingsplatform for vores foreninger – vi kalder den for "Hjemmebanen", og her er information om bl.a. indsatsen mod overgreb tilgængelig for vores foreninger.

BEKÆMPELSE AF SEKSUELLE OVERGREB OG SEKSUELLE KRÆNKELSER

Dansk Firmaidræt vil arbejde for en firmaidræt uden seksuelle overgreb og seksuelle krænkelse.

Operationelt mål

Udarbejdelse af nye retningslinjer for god adfærd i firmaidrætten for både frivillige og ansatte i Dansk Firmaidræt.

Resultater

Der er udarbejdet og vedtaget "Retningslinjer for god adfærd i Dansk Firmaidræt". Retningslinjerne blev behandlet og vedtaget i vores bestyrelse i december 2023.

Grad af opfyldelse

Målet er opfyldt.

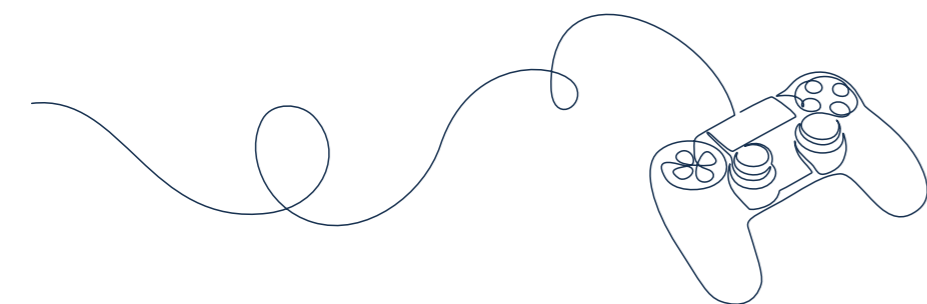
Perspektiv og analyse

Dansk Firmaidræt har tidligere haft et "Etisk kodeks" for frivillige og ansatte i forbundet. Dette blev udarbejdet for ca. 10 år siden, og det var på flere områder blevet uaktuelt. Det har derfor været en konstruktiv og god proces i både den politiske og den administrative organisation at arbejde med de nye retningslinjer for god adfærd.

Resultatet er blevet en række retningslinjer og principper, som er fordelt under syv overskrifter og temaer:

- Integritet, inklusion og mangfoldighed
- Ansvarlighed
- Konflikt håndtering
- Beskyttelse af privatliv
- Bæredygtighed
- Professionel adfærd
- Efterlevelse af love og regler.

De nye retningslinjer blev vedtaget af bestyrelsen i december 2023, og de er allerede blevet formidlet og præsenteret for alle udvalg i Dansk Firmaidræt ved en opstartworkshop i organisationen i januar 2024. Derudover er retningslinjerne tilgængelige på vores firmaidrætsforeningers videndelingsplatform "Hjemmebanen".





LOKALFORENINGSPULJEN 2023

Siden 2018 har Dansk Firmaidræt sammen med syv andre hovedorganisationer inden for det frivillige foreningsliv uddelt midler fra lokalforeningspuljen. En pulje, som er realiseret efter en politisk aftale i 2017, og som er resultat af Finansloven 2018 på baggrund af nedlæggelsen af de tidligere Spillehalsmidler.

I 2023 har vi haft en pulje på 3.594.699 kr. til rådighed samt ubrugte midler fra 2022. I 2023 har vi samlet bevilliget og udbetalt 2.921.696 kr., som har sat gang i et væld af nye aktiviteter og tiltag. Puljen har støttet lokale initiativer, der styrker mulighederne for at dyrke sammenholdet på arbejdspladsen eller i en af de 36 lokale firmaidrætsforeninger og tre brancheforbund, der har søgt og fået tilskud i 2023.

Bevillingerne er både store og små – og spændte i 2023 fra 1.400 kr. til en markedsføringsfolder i Storkøbenhavn til 225.000 kr. til nye materialer som målbanner, oppustelige telte og beachflag til Ladies Mud Race, Mens Mud Race og Mix Mud Race.

Mange ansøgninger handler om at starte nye aktiviteter som yoga i Køge og i Guldborgsund, femmandsfodbold i Helsingør, mindfulness i Frederikshavn, kickboxing i Storkøbenhavn, bueskydning i Grindsted og bordtennis i Sønderborg.

Pickleball er dog den mest populære idrætsaktivitet blandt lokalforeningspuljeansøgningerne. Både Sorø, Haderslev, Vejen, Næstved og Esbjerg fik i 2023 bevilliget midler til opstart af pickleball, som er en ketsjersport, der spilles på en bane i badmintonstørrelse med en let bold og et bat og bruger elementer fra både tennis, squash, badminton og bordtennis.

Lokalforeningspuljemidlerne bidrog også til at forbedre eksisterende faciliteter og udstyr, eksempelvis med indkøb af nye spinningcykler i Struer og Lemvig, nye geværer til skydning i Sønderborg, nye dartbaner i Skive, indkøb af bowls-tæpper i Køge, nyt klæde til billardborde i Odense, nye bobborde i Grindsted og en maskine til vedligehold af kunststofbaner i Middelfart.

Endelig bidrog lokalforeningsmidlerne også til at forbedre firmaidrætsforeningernes fysiske og digitale tilstedeværelse, eksempelvis med udvikling af en ny hjemmeside i Vamdrup, nye skilte og flag i Faxe, synlighedsbannere i Næstved og foldbare pavilloner i Hillerød samt igangsættelse af særlige initiativer, eksempelvis en indsats for større synlighed om kollegamotion på arbejdspladser i Aalborg og et samarbejde om unge, der skal tilbage på arbejdsmarkedet i Esbjerg.



2.921.696 kr.
udbetalt i alt



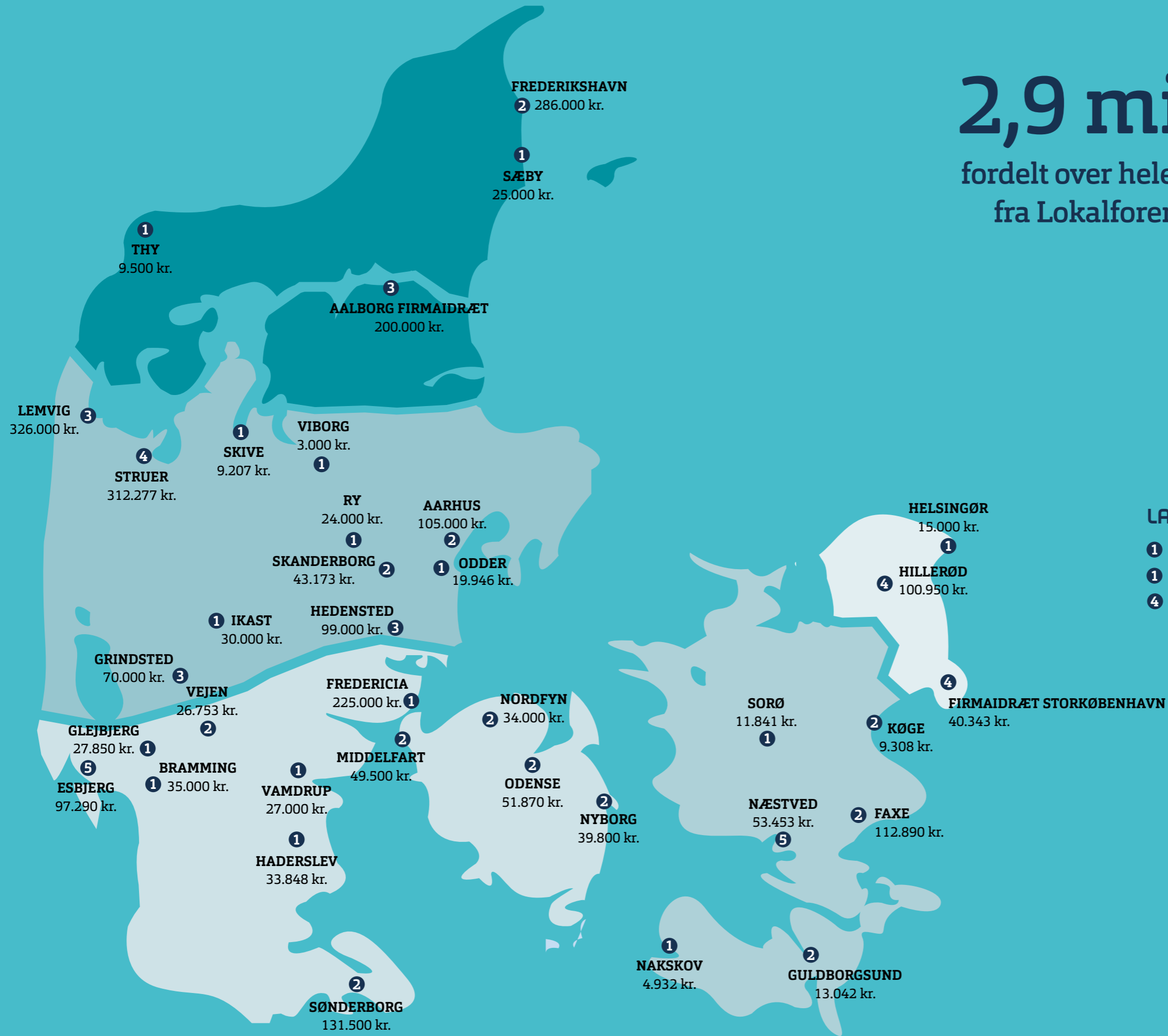
39 firmaidrætsforeninger
har fået bevillinger



79 lokale tiltag
har fået støtte

2,9 mio. kr.

fordelt over hele landet i 2023
fra Lokalforeningspuljen



LANDSKREDSEN

- 1 JERNBANEFRITID 50.000 kr.
- 1 SKAT FRITID & IDRÆT 9.900 kr.
- 4 DANSK POLITIDRÆTSFORBUND 158.451 kr.

- REGION NORDJYLLAND
- REGION MIDTJYLLAND
- REGION SYDDANMARK
- REGION SJÆLLAND
- REGION HOVEDSTADEN



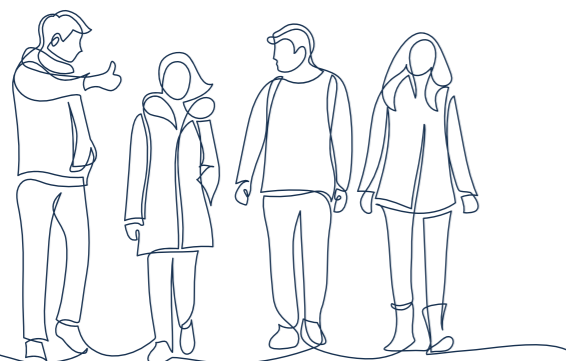
LOKAL POWER – OG NYE IDEER

Lokalforeningspuljen skaber lokal aktivitet og fællesskab. Firmaidrætsforeningerne bruger den hjælpende hånd fra lokalforeningspuljen til at tænke nyt og forbedre deres faciliteter og aktivitetstilbud – til gavn for medlemmerne.

Vi zoomer ind på et par af de initiativer, som lokalforeningspuljemidlerne har bidraget til i 2023.

Walkathon på "Den Grønne Ring" i Næstved

Næstved Firma Sport afholdt walkathon for første gang i 2023, hvor deltagerne kunne vælge at gå 20 eller 32 km, hvor de undervejs mødte både skov, å, mark, sø, gamle kirker og historiske bygninger. Sjølundstårnet på Åsen var i dagens anledning åbent for deltagerne, så dem, der ikke led af højdeskræk, kunne se Næstved fra oven. Arrangementet blev afsluttet med varm suppe, og alle deltagerne fik en bæredygtig medalje i træ med hjem som minde.



Til trods for, at vejrguderne ikke var med os, og deltagerantallet denne første gang var knapt så højt, som vi havde håbet, forløb dagen rigtig godt. Deltagerne var glade og positive, og unge som gamle fulgtes ad – nogle i roligt tempo, og andre med målet om at komme først i mål. Heldigvis var responsen, at rigtig mange ville deltage igen – og både kortere og længere ruter blev ønsket.
Morten Straarup Frederiksen, bestyrelsesmedlem i Næstved Firma Sport, og tovholder for dagen.

Derfor har Næstved Firma Sport allerede besluttet, at walkathon vender tilbage i 2024 med tre ruter på 10, 21 og 42 km.

Bedre træningsfaciliteter i Dansk Politiidrætsforbund

De lokale politiidrætsforeninger er drevet af frivillige, og de fleste foreninger har et motionsrum med mange brugere. I alt fire lokalforeninger i Dansk Politiidrætsforbund fik i 2023 midler til at opgradere og forbedre deres motionsrum til gavn for medlemmerne, som ønsker at træne før, under og efter arbejde på arbejdspladsen, fordi deres job i politiet kræver en god form. Dansk Politiidrætsforbund oplever, at gode og forbedrede motionsrum tiltrækker flere medlemmer, som skaber et bedre sammenhold blandt kolleger, ligesom det opfylder målet om at videreudvikle politielevers mulighed for at træne i forbindelse med deres uddannelse.

En af de lokalforeninger, der fik midler i 2023, er Københavns Politis Rytterisektion. Det er en meget fysisk aktiv afdeling, hvor kollegerne går mange skridt, rider flere heste i både undervisning og patruljer og arbejder i stalden med mange løft og skæve bevægelsesmønstre – alt sammen iført rideuniform og føringsmidler samt skudsikker vest, sikkerhedsvest og hjelm på patruljer. Arbejdet stiller store krav til en stærk krop, og kollegerne ønskede træningsmuligheder, som kunne styrke deres krop og forebygge skader.
Carsten Ekstrøm, generalsekretær i Dansk Politiidrætsforbund.

Jernbanefritid vil bevæge flere kvinder

Jernbanefritid er et andet brancheforbund, som har fået støtte i 2023 til maskiner til deres to motionscentre – det skal blandt andet bidrage til at tiltrække flere kvindelige medlemmer.

De har fået bevilget midler til et løbebånd til deres medarbejder-motionscenter på Københavns Hovedbanegård og træningsmaskinen "Relax Dip Chin Assist" til deres motionscenter ved Aarhus Hovedbanegård.

Vi havde et mindre løbebånd i København, som er "løbet helt ned", og heldigvis fik vi bevilget midler til et nyt, som nu står ved siden af den anden lidt ældre model. Denne vinter har været præget af sne- og isglatte fortove i København, så vi har i den grad haft brug for to.
Bjarne Jensen, formand i Jernbanefritid og fortsætter:

Løbebåndet kom prompte, men der er to måneders leveringstid på maskinen "Relax Dip Chin Assist", så den kommer i starten af februar. Det er en maskine, hvor man bruger sin kropsvægt, men bliver assisteret af nogle vægte, som hjælper til. Maskinen er specielt henvendt til kvinder, og den skal blandt andet bruges til et fremstød i Aarhus for at få flere af vores kvindelige ansatte til at komme i vores center.





STRATEGIPROCESSEN FREM MOD VORES NYE STRATEGI 2027

Repræsentantskabet vedtog i november 2023 Dansk Firmidræts strategi frem mod 2027. Forud for repræsentantskabsmødet har vi haft en længere proces, hvor vi i fællesskab har udarbejdet strategien. Alle de lokale firmadrætsforeninger, bestyrelsen og andre politiske udvalg samt forbundets ansatte har alle bidraget i processen frem mod den fælles strategi: "Aktive arbejdsliv - fra praktik til pension".



Udvalg
Februar 2022

Foreninger
Marts/april 2022

Medarbejdere
Maj 2022

Pitstop medarbejdere
August 2022

Landsdelsmøder
Sep./okt./nov. 2022

Workshop for foreninger
Januar 2023

Temadag for medarbejdere
Juni 2023

Repræsentantskabsmøde
November 2023

Styrelsen
Marts 2022

Formandsmøde
April 2022

Lederteam
August 2022

Den strategiske ledelse
September 2022

Medarbejdere
November 2022

Formandsmøde
April 2023

Landsdelsmøder
Okt./nov. 2023

Fornytt strategi
Januar 2024





STRATEGI 2027: AKTIVE ARBEJDSLIV – FRA PRAKTIK TIL PENSION

Vores strategi frem mod 2027 er den overliggende og grundlæggende ambition, der gælder for alle, der er en del af Dansk Firmaidræt. For at skabe lokalt ejerskab og engagement udarbejder alle lokale firmaidrætsforeninger og alle lokale firmaidrætsforeninger og brancheforbund i starten af 2024 en lokal version af strategien. Her udvælger og prioriterer den enkelte firmaidrætsforening og brancheforbund, hvilke dele af den fælles strategi de vil sætte særligt fokus på og strøm til – i første omgang i det første år i strategiperioden. Dette ønske om lokale versioner blev formuleret af firmaidrætsforeningerne som en del af udviklingsprocessen i 2022/2023.

Det er første gang, at Dansk Firmaidræts overordnede strategi forgrener sig ud i lokale versioner – og vi glæder os meget til både processen og til at følge de resultater, som den lokale bearbejdning, meningsdannelse og målretning fører til.



Vi har én strategisk ambition frem mod 2027

Den strategiske ambition er indrammet af tre pejlemærker: frivillighed, fællesskab og fornyelse.

Vi fokuserer vores arbejde mod tre områder og målgrupper.

Og vi tager afsæt i syv fælles forudsætninger for at indfri den strategiske ambition.



Scan og
dyk ned i
vores strategi

STRATEGISK AMBITION



Dansk Firmaidræt vil arbejde målrettet på at skabe bedre rammer for aktive arbejdsliv

PEJLEMÆRKER



FRIVILLIGHED



FÆLLESSKAB



FORNYELSE

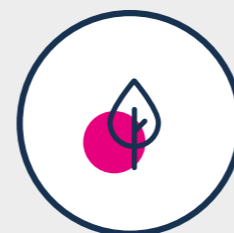
OMRÅDER OG MÅLGRUPPER



FORENINGER
OG FRIVILLIGE



ARBEJDSPLADSER
OG KOLLEGER



UDDANNELSESINSTITUTIONER
OG UNGE

FÆLLES FORUDSÆTNINGER



Når vi får strategien til at leve lokalt, har vi syv fælles forudsætninger, der skal sikre, at vi kan lykkes med at indfri vores strategiske ambition.

UNGE I FIRMAIDRÆTTEN

Analysen fra rapporten "Unge, uddannelse og bevægelsesvaner" (2022), der er udarbejdet af Syddansk Universitet (SDU) i samarbejde med Dansk Firmaidræt, viser, at de unge på erhvervsuddannelser er de mindst bevægelsesaktive i fritiden – og det gælder både i foreningsregi, i kommercielt regi og selvorganiseret.

Derfor er unge på ungdomsuddannelser – og særligt elever på erhvervsskoler, FGU-skoler og SOSU-skoler, hvor motion og bevægelse ikke er en naturlig del af skoleskemaet – en vigtig målgruppe for os.

Vi har i Dansk Firmaidræt arbejdet med tilbud til ungdomsuddannelserne i mere end 10 år. Vi arrangerer bl.a. aktivitetsdage og -forløb og afholder Ung Cup-stævner i hele landet to gange årligt. Og nu intensiverer vi vores arbejde med den nye strategi. En væsentlig årsag er, at rapporten fra SDU blandt andre undersøgelser viser, at der er ulighed i sundhed på tværs af ungdomsuddannelserne – og vi kæmper for, at både nutidens studerende og fremtidens arbejdsstyrke har lyst til bevægelse.

Vi er bevidste om, at vi ikke kan løfte opgaven alene, og derfor inviterer vi samarbejdspartnere med i processen; både elevorganisationer, uddannelsesinstitutioner, arbejdspladser (praktiksteder) og andre civilsamsfundsaktører.

Fokus på ungdomsuddannelser i Arbejdspladsernes Motionsuge

I 2023 satte vi et særligt fokus på ungdomsuddannelserne til Arbejdspladsernes Motionsuge i uge 41. Det er en oplagt anledning til at opleve, hvad motion og bevægelse gør for fællesskabet og trivslen blandt både medarbejdere og elever – og 32 uddannelsesinstitutioner stemplede ind i ugen på mange forskellige måder.

Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier startede ugen med en stor motions-morgenfest med dj og udklædte undervisere, og alle uddannelsesretninger havde hvert sit ugeprogram med aktiviteter som bordtennis, watt-test på cykel, Tæl Skridt-konkurrencer, aktivitetsbingo, gåture med benspænd, vores digitale tilbud med online instruktør og online-yoga – og meget mere.

Jeg håber, at eleverne får lidt mere overskud og lidt flere smil på læben, når de har bevægelse i løbet af ugen, og det ikke er fagligt hele tiden – og at de lærer, at bevægelse kan være mange andre ting end noget, hvor pulsen skal meget højt op, og de skal svede.

Katrine Sommer, underviser på Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier.

Nyt ungeudvalg i firmaidrætten skal lede vejen

Mange lokale firmaidrætsforeninger oplever, at de har vanskeligt ved at tiltrække unge – både som frivillige eller som medlemmer. Og den kendsgerning vil vi gerne arbejde på at ændre i de kommende år, for vi ved, at foreningslivets fællesskaber bidrager positivt til unges trivsel og sundhed. De unge vil gerne dyrke motion med kollegerne, og undersøgelser fra SDU viser, at hver femte ung mellem 15 og 29 år dyrker motion med deres kolleger, de gør det bare i uorganiseret eller kommercielt regi.

Så hvordan tiltrækker vi flere unge til firmaidrættens foreninger? Hvordan styrker vi bedst unges trivsel med motion og bevægelse? Hvordan får vi motion og bevægelse på skoleskemaet på ungdomsuddannelserne og erhvervsskolerne?

Det er nogle af de spørgsmål, som vores nye ungeudvalg i Dansk Firmaidræt skal bidrage til at svare på.

I vores nye strategi er unge mellem 18 og 35 år fremhævet som et særligt fokus i vores tre prioriterede områder: foreninger, arbejdspladser og uddannelsesinstitutioner. Og det nye ungeudvalg skal understøtte vores udvikling, så vi er attraktive, imødekommende og relevante – også i fremtiden.

Ti engagerede unge under 35 år stillede op til de fem poster i ungeudvalget på repræsentantskabsmødet – og der var således kampvalg om både formandsposten og medlemsposterne.

De unge er den målgruppe, vi har sværest ved at få hånd om – og samtidig den gruppe, som vi gerne vil være særligt dygtige til at tiltrække. Derfor er jeg ekstraordinært glad for, at vi nu har et udvalg med fem dedikerede unge, der arbejder for de unge. Udvalget skal arbejde med, hvilke indsatser der skal til, hvilken samarbejdskultur vi skal udvikle, samt hvilke aktiviteter der tiltrækker unge til at dyrke firmaidræt på arbejdspladser og på ungdomsuddannelser.

Peder Bisgaard, formand i Dansk Firmaidræt.

Ungeudvalget skal være med til at forme politikker, initiativer og projekter, der sigter mod at gøre det sjovere og mere givende at være ung og en del af Dansk Firmaidræt.

Jeg har et mål om, at ungeudvalget i samarbejde med foreningerne skal være med til at fremme bevægelsesglæde, frivillighed og fællesskaber blandt unge ved hjælp af deltagelse i foreningslivet, så de unge kan blive en større del af firmaidrætten i fremtiden.

24-årige Malou Blach, formand for ungeudvalget og kandidatstuderende i folkesundhedsvidenskab på Aalborg Universitet.



Det er meget vigtigt, at man på erhvervsskoler dyrker idræt og bevæger sig i løbet af en dag. Dels fordi det skaber stærke fællesskaber, men også fordi, at man efter erhvervsuddannelsen kan komme ud i et job, der er fysisk hårdt. Det er stærkt, hvis vi kan give en god ballast fra uddannelsesstedet, inden eleverne kommer ud på arbejdsmarkedet. Og så tror jeg på, at motion og bevægelse har en meget stor indvirkning på, hvilket humør man er i.

Thomas Skriver Jensen, folketingspolitiker og erhvervsuddannelsesordfører for Socialdemokratiet.

Som "ungeminister" i Coop er det min opgave at prøve at vise fremtidens arbejdsmarked, at man uanset alder, baggrund og stilling kan være med til at definere sin hverdag. Sammen med Coops ungeråd er jeg med til at vise, hvordan hverdagen for vores 15-25 årige kolleger bliver endnu bedre – og et af de greb, som vi gerne vil undersøge endnu mere, er aktive fællesskaber, eksempelvis igennem firmaidræt.

Tobias Simonsen, ungeminister i Coop.

Vi kan se, at det er meningsfuldt, at vores elever er aktive sammen. Deres fællesskaber bliver stærkere, og deres fysiske og mentale trivsel forbedres. Flere unge bliver glade for at dyrke idræt – og glæden og motivationen følger med ud i praksis som pædagogisk assistent, social- og sundhedshjælper eller social- og sundhedsassistent.

Stine Sandø, underviser på SOSU H Hillerød.



SAMMEN OM KOLLEGER I BEVÆGELSE

I begyndelsen af 2023 donerede TrygFonden 5,8 mio. kr. til Dansk Firmaidræt, som med et treårigt projekt – kaldet "Sammen om kolleger i bevægelse" – vil knække koden til, hvordan vi får langt flere kolleger i gang med at bevæge sig og dyrke motion i arbejdstiden. Målet med projektet er, at kolleger på landets arbejdspladser får let adgang til at bevæge sig mere og bedre på arbejdet, så de bliver sundere, får bedre livskvalitet og lever længere.

Lad os kigge nærmere på nogle af de indsigter, vi har fået allerede i projektets første år.

De første indsigter fra projektet

Der er mange arbejdspladser, der gerne vil skabe en mere aktiv hverdag, men som ikke lykkes med at komme fra tanke til handling. Derfor arbejder vi i projektet sammen med fagforeninger, forskere og adfærdseksperter for at blive klogere på arbejdspladsernes beslutningsprocesser i forbindelse med prioritering af motion på arbejdspladsen og andre værditilbud. Hvad er de motiverende faktorer, og hvilke barrierer modarbejder? Og hvordan holder virksomheden fast i de nye vaner efter beslutningen?

Vores foreløbige data viser, at det er tydeligt, at arbejdspladsens øverste ledelse er en nødvendig aktør for at kunne gå fra opmærksomhed til beslutning, fordi hvis idéen ikke bakkes op på øverste niveau, så viser flere eksempler, at initiativet bliver nedprioriteret.

Ledelsen skal engagere sig fra starten

Det er ofte en gruppe engagerede medarbejdere, der har ansvaret for at drive sundhedstilbud på arbejdspladsen. De medarbejdere er en helt central målgruppe for at lykkes med forankring af værditilbudet. Men selve beslutningen om tilbuddet træffes ofte på ledelsesniveau, for eksempel i form af en strategi eller en HR-indsats.

At initiativerne er forankret i virksomhedens strategi er et godt udgangspunkt for den løbende prioritering og langtidssikrede forankring – og ligeledes, at ledelsen kommer i spil og engagerer sig fra starten. Det er afgørende, da den enkelte medarbejder eller ildsjæl sjældent har mandat til at bære et initiativ fra opmærksomhed til beslutning.

Blandt de arbejdspladser, hvor værditilbud allerede er indført, viser analysens indsigter, at overvejelserne primært begyndte i den øverste ledelse og bestyrelse eller hos mellemledere og HR (60 procent). Kun 14 procent angiver, at overvejelserne primært stammer fra medarbejdere uden ledelsesansvar.

Der er også mange gode grunde til, at topledelsen og bestyrelsen bør se tydelig værdi i at få motion og trivselstilbud på dagsordenen. De væsentligste årsager til at få indført værditilbud – som motion i arbejdstiden – viser sig i vores data at være:

- Forebyggelse af sygefravær (72 procent)
- Forebyggelse af fysisk/mental nedslidning (64 procent)
- Et ønske om at tiltrække/fastholde medarbejdere (62 procent).

Seks temaer at gå videre med

Indsigterne fra den første analysefase har vi samlet i seks overordnede temaer for, hvad virksomheder ser som vigtigt for at træffe beslutning om et givent værditilbud.

For hvert tema har projektet fokus på motivation og barrierer, og hvordan man med adfærdsteoretisk viden kan udvikle indsatser, der fremmer beslutningsprocessen.

De seks temaer, som vi i projektet arbejder videre med, er:

- Effekten skal være målbar
- Sundhed skal på dagsordenen
- Virksomhedens værdisæt skal afspejles
- Det skal gøre arbejdspladsen attraktiv
- Fællesskabet skal understøttes
- Det skal være nemt at etablere.

Nogle af projektets indsatsområder i 2024

- Projektet afholder åben konference onsdag den 24. april på Christiansborg med fokus på forskning, resultater og praksiserfaringer i indlæg og debatter. Temaet er, hvad der skal til for at skabe sunde(re) og mere bæredygtige, aktive arbejdsliv.
- I samarbejde med CRECEA afholder projektet i henholdsvis april og august to gratis webinarer om de nyeste tendenser inden for sundhedsmiljø og bevægelse på arbejdspladsen. Webinalet er relevant både for dem med stillesiddende arbejde og for dem med fysisk hårdt arbejde.
- I samarbejde med CRECEA – og som en naturlig forlængelse af webinalet – afholder projektet i september en temadag med titlen: "Sundhedsmiljø – Gå hjem fra arbejde med mere energi, end da du kom". Foruden den nyeste viden om sundhedsmiljø og bevægelse på arbejdspladsen får deltagerne konkrete værktøjer til at skabe bedre balance

- i bevægelsesmønstre, metoder til at organisere og tilrettelægge arbejdet, så medarbejderne ikke kommer til skade eller blive syge, inspiration og eksempler fra andre aktive arbejdspladser.
- I samarbejde med CRECEA har projektet udarbejdet et modul til Dansk Firmaidræts anføreruddannelse, som bliver testet på et uddannelsesforløb i marts og april for alle sundhedsrepræsentanter – og ledere i de respektive afdelinger – i Faaborg-Midtfyn Kommune. Formålet med uddannelsen er, at sundhedsmiljø bliver en integreret del af arbejdsmiljøarbejdet, hvor arbejdsmiljørepræsentanter får værktøjer og kompetencer til at igangsætte processer omkring udvikling og forankring af sundhedsmiljø.

Fakta om projektet

"Sammen om kolleger i bevægelse"

- Et treårigt projekt støttet af TrygFonden med 5,8 mio. kr., hvor Dansk Firmaidræt er projektejer.
- Samarbejdspartnerne i projektet:
 - **Fagbevægelser:** 3F, Dansk Metal og HK Privat
 - **Arbejdsgiver-organisationer:** Dansk Erhverv
 - **Arbejds- og sundhedsmiljø:** Crecea A/S, Sundhedsstyrelsen og Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø
 - **Forskningsmiljøer:** Københavns Universitet og Syddansk Universitet.
- Projektet løber fra 1. januar 2023 til 31. december 2025.
- Formålet med projektet er, at voksne får let adgang til at bevæge sig mere og bedre på arbejdet, så de bliver sundere, får bedre livskvalitet og lever længere.





LEDELSESPÅTEGNING

Styrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsregnskabet for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023 for Dansk Firmaidræt. Årsrapporten er aflagt efter gældende regnskabsbestemmelser. Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsrapporten giver et retvisende billede af forbundets aktiver, passiver og finansielle stilling samt resultat.

Forbundet har etableret retningslinjer og procedurer, der sikrer, at de dispositioner, der er omfattet af årsrapporten, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Der er endvidere etableret retningslinjer og procedurer, der sikrer, at der tages skyldige økonomiske hensyn ved forbundets forvaltning, og at oplysningerne i årsrapporten om resultater er dokumenterede.

Denne årsrapport indstilles til formændenes godkendelse på Visionsmøde den 13. april 2024

Nyborg, den 27. marts 2024

Peder Bisgaard
Formand

Pernille Aude
Næstformand

Claus Schou

Thomas Schrøder Andersen

Jeanette Thornberg

Anne Marie Bay

Freddy M. Hejgaard

Mette Mandrup
Direktør

Søren Willeberg
Chef for kommunikation, marketing
og politisk interessevaretagelse

Merete Spangsberg Nielsen
Chef for idræt, sundhed
og partnerskaber

Lars Borup Andersen
Chef for administration
og foreningssupport

Revisionsudvalgets påtegning

Revisionsudvalget har foretaget en kritisk gennemgang af årsrapportens bilag.

De, i revisionsudvalgets protokol indførte bemærkninger, er blevet besvaret af administrationen og godkendt af bestyrelsen.

Nyborg, den 27. marts 2024

Sisse Wildt
Formand

Svend Mandel Hansen

John H. Juul



DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Dansk Firmaidræt for regnskabsåret 01.01.2023 - 31.12.2023, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af Dansk Firmaidræts aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2023 samt af resultatet af Dansk Firmaidræts aktiviteter for regnskabsåret 01.01.2023 - 31.12.2023 i overensstemmelse med Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010.

Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af Dansk Firmaidræt i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Fremhævelse af forhold vedrørende revisionen

Dansk Firmaidræt har i overensstemmelse med Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 som sammenligningstal i resultatopgørelsen og noter til resultatopgørelsen for regnskabsåret 2023 medtaget det af repræsentantskabet godkendte resultatbudget for 2023. Budgettallene for 2023 er ikke omfattet af vores revision.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere Dansk Firmaidræts evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere Dansk Firmaidræt, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser

eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, jf. Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes.

Fejlinformation kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, jf. Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af Dansk Firmaidræts interne kontrol.

- Tager vi stilling til, om den anvendte regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om Dansk Firmaidræts evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at Dansk Firmaidræt ikke længere kan fortsætte driften.

Revisionen omfatter desuden en vurdering af, om der er etableret forretningsgange og interne kontroller, der understøtter, at de dispositioner, der er omfattet af årsregnskabet, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision.

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af aktiviteterne, der er omfattet af årsregnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter

sparsommelighed, produktivitet og effektivitet. I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af udvalgte emner i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. I vores juridisk-kritiske revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de undersøgte dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis. I vores forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af aktiviteterne, der er omfattet af årsregnskabet.

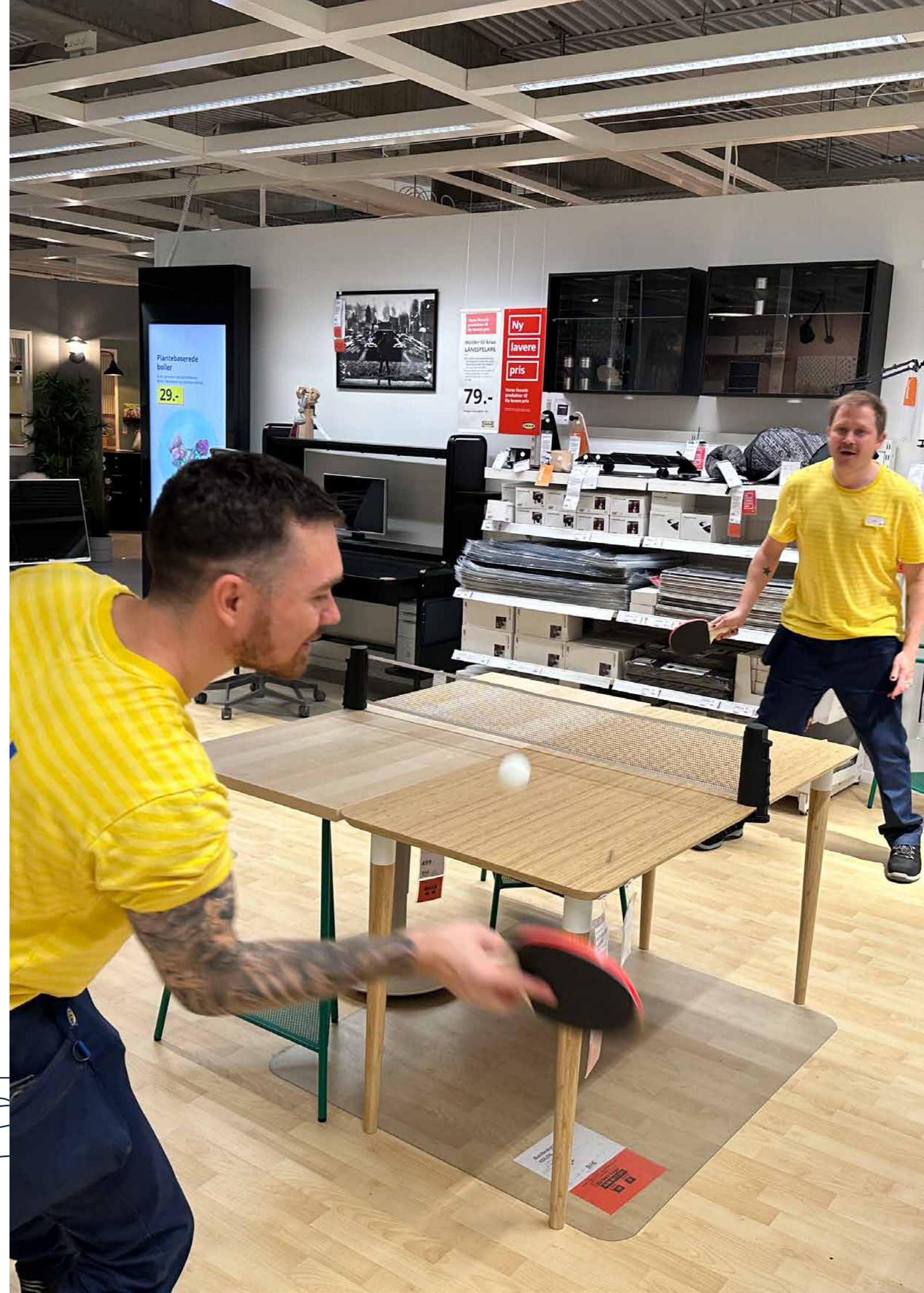
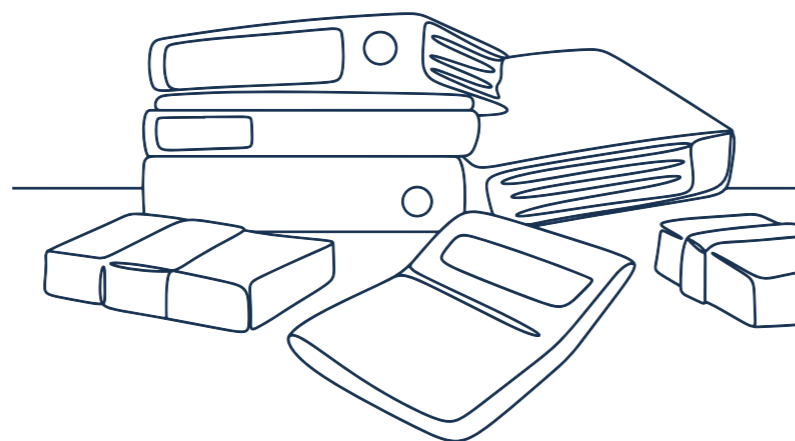
Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtalelse.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

Svendborg, den 27. marts 2024

BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab
Cvr-nr. 20 22 26 70

Michael Kurup Andersen
statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne 35629



ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

Årsrapporten for Dansk Firmaidræt for 2023 er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år og efter Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010.

Resultatopgørelse

Tilskud

Der er modtaget tilskud fra Danske Spil på baggrund af selskabets overskud fra kalenderåret 2022.

Balancen

Forbundskontoret

Forbundskontoret optages i årsrapporten til oprindelig anskaffelsessum. Der afskrives ikke på bygningerne.

Driftsmidler, inventar og varebiler

Driftsmidler, inventar og varebiler, optages i årsrapporten til oprindelig anskaffelsessum med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurderinger af aktivernes forventede brugstider:

- Driftsmidler og inventar 1-5 år
- Varebiler 5 år.

Anskaffelser med en kostpris under 150 t.kr. pr. enhed indregnes som udgifter i resultatopgørelsen i anskaffelsesåret.

Fortjeneste eller tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgspris med fradrag af salgsudgifter og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab medtages i resultatopgørelsen.

Software

Software optages i årsrapporten til oprindelig anskaffelsessum med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurderinger af aktivernes forventede brugstider:

- Software 3-5 år.

Kapitalinteresser

Kapitalinteresser optages i årsrapporten til indre værdi.

Udlån m.v.

Udlån m.v. optages til nominel værdi. Værdien reduceres med nedskrivning til imødegåelse af forventet tab. Udlån m.v. forrentes ikke.

Varebeholdninger

Varebeholdninger værdiansættes til kostpris. Værdiansættelsen er i øvrigt sket under hensyntagen til ukurante og langsomt omsættelige varer.

Tilgodehavender

Tilgodehavender optages til nominel værdi. Værdien reduceres med nedskrivning til imødegåelse af forventet tab.

Gæld

Tilgodehavender optages til nominel værdi.





RESULTATOPGØRELSE

(BELØB I T.KR.)

	Note og kommentar i parentes	Regnskab 2023	Ikke revideret budget	Regnskab 2022	Foreninger	Projekt	Virksomhed
INDTÆGTER							
Udlodningsmidler		46.520	46.347	43.194	46.520	0	0
Ledelsessekretariat	1.1	33			33	0	0
Tilskud mv. til firmaidrætsforeningerne	2.1	293	251	345	293	0	0
Kommunikation og Marketing	3.1						
Firmaidrætsafdelingen	4.1	538	584	753	538	0	0
Kollegamotionsafdelingen	5.1	3.494	4.297	4.136	251	0	3.243
Projekter og partnerskaber	6.1	3.748	3.382	1.341	0	3.748	0
Renteindtægter		218		0	218		
Resultat af kapitalandele		93		12	93		
Indtægter i alt		54.937	54.861	49.782	47.945	3.748	3.243
UDGIFTER							
Ledelsessekretariat	1.2	-14.711	-15.682	-21.586	-14.620	-46	-46
Tilskud mv. til firmaidrætsforeningerne	2.2	-8.215	-7.422	-6.573	-8.215	0	0
Kommunikation og Marketing	3.2	-7.352	-8.557	-7.357	-6.331	-530	-491
Firmaidrætsafdelingen	4.2	-9.743	-10.240	-9.799	-9.743	0	0
Kollegamotionsafdelingen	5.2	-8.807	-8.998	-8.862	-6.006	-59	-2.742
Projekter og partnerskaber	6.2	-3.748	-3.382	-1.362	0	-3.748	0
Renteudgifter		-8		-134	-8		
Udgifter i alt		-52.584	-54.280	-55.672	-44.922	-4.383	-3.278
Årets resultat		2.353	581	-5.891	3.023	-635	-35
Disponering		2.353	581	-5.891	3.023	-635	-35
Overført til egenkapitalen, kapitalkonto		2.260		-5.903			
Overført til opskrivningshenlæggelser		93		12			
Disponering i alt		2.353	581	-5.891	3.023	-635	-35

BALANCE

(BELØB I T.KR.)

	Note og kommentar i parentes	Regnskab 2023	Regnskab 2022
AKTIVER			
ANLÆGSAKTIVER			
MATERIELLE ANLÆGSAKTIVER			
Forbundskontoret	7	16.673	16.673
Driftsmidler og inventar	8	332	581
Varebiler	9		
Materielle anlægsaktiver i alt		17.005	17.254
IMMATERIELLE ANLÆGSAKTIVER			
Udviklingsprojekter under udførelse			375
Software	10	1.225	
Immaterielle anlægsaktiver i alt		1.225	375
FINANSIELLE ANLÆGSAKTIVER			
Kapitalandel i Vestereng IdrætsZone A/S	11	3.060	2.967
Udlån mv.	12	11.297	13.579
Finansielle anlægsaktiver i alt		14.357	16.546
Anlægsaktiver i alt		32.587	34.175
OMSÆTNINGSAKTIVER			
VAREBEHOLDNING			
Varebeholdning			
Beholdning af salgsartikler		9	16
Varebeholdning i alt		9	16
TILGODEHAVENDER			
Debitorer mv.	13	604	1.159
Tilgodehavende hos tilknyttede virksomheder		2.495	2.485
Tilgodehavende moms		348	302
Periodeafgrænsningsposter (forudbetalte udgifter)		310	332
Tilgodehavender i alt		3.757	4.278

	Note og kommentar i parentes	Regnskab 2023	Regnskab 2022
LIKVIDE BEHOLDNINGER			
Bankbeholdninger	14	4.349	1.243
Likvide beholdninger i alt		4.349	1.243
Omsætningsaktiver i alt		8.115	5.537
Aktiver i alt		40.702	39.712
PASSIVER			
EGENKAPITAL			
Kapitalkonto	15	33.038	30.778
Opskrivningshenlæggelser		2.560	2.467
Egenkapital ialt		35.598	33.245
GÆLD			
LANGFRISTET GÆLD			
Skyldige feriepenge			
Langfristet gæld i alt			
KORTFRISTET GÆLD			
Bankgæld		0	2.150
Øvrige kreditorer		1.400	1.588
Skyldige lønposter		2.845	1.693
Lokalforeningspulje midler	16	859	56
Covid-19-midler	17		979
Kortfristet gæld i alt		5.104	6.467
Gæld i alt		5.104	6.467
Passiver i alt		40.702	39.712

NOTER TIL RESULTATOPGØRELSE

(BELØB I T.KR.)

	Note og kommentar i parentes	Regnskab 2023	Ikke revideret budget	Regnskab 2022	Foreninger	Projekt	Virksomhed
1 LEDELSESSEKRETARIAT							
FÆLLES ADMINISTRATIONSUDGIFTER							
1.1.1 Indtægt husleje		33			33		
Gager og pensionsudgifter		-9.151	-9.168	-9.095	-9.059	-46	-46
Kontorhold		-219	-292	-266	-219		
Forsikringer		-309	-325	-332	-309		
Honorar til advokat og revision	(1)	-350	-268	-338	-350		
Telefoni	(2)	-248	-419	-298	-248		
IT-drift	(2)	-1.013	-1.037	-1.146	-1.013		
Personaleudgifter	(2)	-776	-981	-834	-776		
Møde-og rejseudgifter		-543	-520	-614	-543		
Ejendomsdrift	(3)	-573	-611	-919	-573		
Modernisering forbundskontor	(4)	275		-6.934	275		
I alt		-12.876	-13.621	-20.776	-12.785	-46	-46
I ovennævnte ramme er indeholdt honorar til styrelsen		-1.289	-1.295	-1.305			
FORENINGER/FORBUND							
Stormøder	(5)	-1.171	-1.260	-405	-1.171		
Nationalt samarbejde		-16	-11	-37	-16		
Internationalt samarbejde	(5)	-186	-472	-230	-186		
Øvrige udvalg		-211	-118	-163	-211		
I alt		-1.585	-1.861	-834	-1.585		
AFSKRIVNINGER							
IT-udstyr	(6)	-249	-200	-166	-249		
Diverse salg		9		8	9		
Hensat til tab på udlån mv. primo		1.818		2.000	1.818		
Hensat til tab på udlån mv. ultimo	(7)	-1.756		-1.818	-1.756		
Tab på udlån, realiseret	(7)	-40			-40		
I alt		-218	-200	24	-218		
Total Ledelsessekretariat, netto		-14.678	-15.682	-21.586	-14.587	-46	-46

	Note og kommentar i parentes	Regnskab 2023	Ikke revideret budget	Regnskab 2022	Foreninger	Projekt	Virksomhed
FORDELING AF INDTÆGER OG UDGIFTER							
1.1.1 Indtægt husleje		33			33		
1.1 I alt indtægter Ledelsessekretariat		33			33		
1.2 I alt udgifter Ledelsessekretariat		-14.711	-15.682	-21.586	-14.620	-46	-46
Total Ledelsessekretariat, netto		-14.678	-15.682	-21.586	-14.587	-46	-46
2 TILSKUD MV. TIL FORENINGER							
Udlodning tilskud og service	(8)						
Medlems- og idrætsgrenstilskud		-4.208	-4.200	-3.661	-4.208		
Kontorhjelpestilskud lønnet medhjælp		-953	-881	-836	-953		
Kontorhjelpestilskud tekniske anskaffelser		-756	-625	-677	-756		
Foreningstilskud AM-uge		-86	-113	-100	-86		
Ungepuljen		-93	-105	-94	-93		
Opstartstilskud		-94	-79	-76	-94		
Tilskud kurser/seminarer		-28	-53	-6	-28		
Landskredsen		-126	-126	-120	-126		
Tilskud kredsstævner		-20	-21	-25	-20		
Tilskud regionsrådsmøder		-32	-37	-27	-32		
Udviklingspuljen		-48	-53	-48	-48		
Arbejdsskadeforsikring i foreninger		-187	-192	-183	-187		
I alt		-6.630	-6.485	-5.853	-6.630		
FORENINGES IT							
F-CMS og F-Shop							
2.1.1 Abonnementsindtægter		167	165	187	167		
Drift og udvikling		-303	-305	-199	-303		
I alt		-136	-140	-13	-136		

	Note og kommentar i parentes	Regnskab 2023	Ikke revideret budget	Regnskab 2022	Foreninger	Projekt	Virksomhed
QuickPay							
2.1.2		30	21	24	30		
		-32		-29	-32		
		-1	21	-5	-1		
Stævneplaner (9)							
2.1.3		4		2	4		
		-131	-119	-167	-131		
		-128	-119	-165	-128		
Supernova- drift og uddannelse (10)							
2.1.4		92	65	133	92		
		-197	-229	-149	-197		
		-105	-164	-16	-105		
Nyt Medlemssystem (11)							
		-27			-27		
		-306			-306		
		-333			-333		
Hjemmebanen (12)							
		-34			-34		
		-195	-50		-195		
		-229	-50		-229		
Øvrige forenings-IT							
		-51	-53	-61	-51		
		-43	-84	-51	-43		
	(13)	-203			-203		
		-63	-97	-63	-63		
		-360	-234	-175	-360		

	Note og kommentar i parentes	Regnskab 2023	Ikke revideret budget	Regnskab 2022	Foreninger	Projekt	Virksomhed
I alt forenings IT							
		-1.292	-686	-375	-1.292		
Total tilskud mv. til foreningerne netto							
		-7.922	-7.171	-6.227	-7.922		
FORDELING AF INDTÆGTER OG UDGIFTER							
2.1.1		167	165	187	167		
2.1.2		30	21	24	30		
2.1.3		4		2	4		
2.1.4		92	65	133	92		
2.1		293	251	345	293		
2.2		-8.215	-7.422	-6.573	-8.215		
		-7.922	-7.171	-6.227	-7.922		
3 KOMMUNIKATION OG MARKETING							
FÆLLES AFDELINGSUDGIFTER							
	(14)	-5.299	-5.956	-5.135	-4.398	-530	-371
		-57	-21	-4	-57		
		-40		-5	-40		
		-67		-16	-67		
		-128		-36	-128		
		-177	-74	-154	-177		
		-5.766	-6.051	-5.349	-4.866	-530	-371

	Note og kommentar i parentes	Regnskab 2023	Ikke revideret budget	Regnskab 2022	Foreninger	Projekt	Virksomhed
MARKEDSFØRING AKTIVITETER	(15)						
Arbejdspladsernes Motionsuge		-85	-237	-185	-85		
Anføreruddannelse		-63	-79	-90	-63		
Esport		-44	-90	-63	-44		
Kollegagolf		-44	-54	-44	-44		
Kollegapadel		-65	-70	-43	-65		
Firmaidræt Open		-58	-158	-162	-58		
Tæl Skridt		-120	-213	-139	0		-120
Ungdomsuddannelserne		-50	-105	-42	-50		
Zonerne		-2		-2	-2		
I alt		-530	-1.006	-770	-411	0	-120
STRATEGISKE MÅL							
Samarbejde omkring Danmarks Motionsuge				-55	0		
Udvikling nye digitale initiativer	(16)	-156	-275	-16	-156		
HERO-content				-29	0		
Strategiske indsatser Kollegamotionsområdet		-58	-84	-91	-58		
Tour de France VIP-arrangement				-121	0		
Indsats: Motionsevents med potentiale			-27		0		
Udvikling nye aktiviteter/projekttilskud	(17)	-125	-50		-125		
I alt		-339	-436	-313	-339		
KOMMUNIKATIONSUDVALGET	(18)						
Møde/rejser + tlf. og adm.godtgørelse		-68	-63	-62	-68		
Udviklingsmidler			-53	-57	0		
I alt		-68	-116	-119	-68		

	Note og kommentar i parentes	Regnskab 2023	Ikke revideret budget	Regnskab 2022	Foreninger	Projekt	Virksomhed
ANDEN DRIFT KOMMUNIKATIONSOMRÅDET	(19)						
Indkøb af tryksager, papirvarer mv.		-21	-48	-4	-21		
Licencer		-250	-311	-271	-250		
Medieovervågning		-62	-79	-61	-62		
Digitalt indhold		-2	-120	-125	-2		
Køb af rettigheder til materiale		-10	-14		-10		
Eksterne DTP-ydelser		-304	-376	-346	-304		
I alt		-648	-948	-806	-648		
Total Kommunikation og Marketing		-7.352	-8.557	-7.357	-6.331	-530	-491
FORDELING AF INDTÆGTER OG UDGIFTER							
3.1 I alt indtægter Kommunikation og Markedsføring							
3.2 I alt udgifter Kommunikation og Markedsføring		-7.352	-8.557	-7.357	-6.331	-530	-491
Total Kommunikation og Marketing		-7.352	-8.557	-7.357	-6.331	-530	-491
4 FIRMAIDRÆTSAFDELINGEN FÆLLES AFDELINGSUDGIFTER							
Gager og pensionsudgifter	(20)	-8.043	-8.271	-7.569	-8.043		
Kontorhold		-60	-21	-18	-60		
Honorar				-21	0		
Telefoni		-60		-13	-60		
IT-udstyr		-1		-8	-1		
Personaleomkostninger		-58		-75	-58		
Møde- og rejseudgifter		-444	-657	-566	-444		
Biler	(21)	-109	-174	-157	-109		
Afskrivning biler				-92	0		
I alt		-8.776	-9.123	-8.518	-8.776	0	0

	Note og kommentar i parentes	Regnskab 2023	Ikke revideret budget	Regnskab 2022	Foreninger	Projekt	Virksomhed
FIRMAIDRÆTS-UDVALGET							
Møde/rejser + tlf. og adm. godtgørelse		-106	-111	-85	-106		
Udviklingsmidler	(22)		-53	-11	0		
I alt		-106	-164	-96	-106		
STYRKET LOKAL FIRMAIDRÆT							
Firmaidrættens Zoner	(23)	-6	-105	-34	-6		
I alt		-6	-105	-34	-6		
HOLDSPIL OG HOLDAKTIVITETER							
4.1.1 Indtægter Kollegagolf	(24)	285	420	368	285		
Udgifter Kollegagolf		-264	-378	-413	-264		
I alt Kollegagolf		21	42	-46	21		
4.1.2 Indtægter Kollegapadel	(25)	53	122	139	53		
Udgifter Kollegapadel		-61	-90	-136	-61		
I alt Kollegapadel		-8	32	3	-8		
Udgifter Internetskydning				-6	0		
I alt Internetskydning				-6	0		
Udvikling af holdspil og holdaktiviteter				-2	0		
I alt		13	74	-50	13		
ÅBNE STÆVNER							
FIRMAIDRÆT OPEN							
4.1.3 Deltagergebyr, betaling overnatning etc.				79			
Aktivitetsudgifter		-56	-50	-162	-56		
I alt Firmaidræt Open		-56	-50	-83	-56		
I alt		-56	-50	-83	-56		

	Note og kommentar i parentes	Regnskab 2023	Ikke revideret budget	Regnskab 2022	Foreninger	Projekt	Virksomhed
MOTIONSEVENTS							
XTREME MANDEHØRM							
4.1.4 Indtægter Xtreme mandehørm	(26)	42		101	42		
Aktivitetsudgifter		-1		-59	-1		
I alt Xtreme mandehørm		41		42	41		
I alt		41		42	41		
AKTIVITETSDAGE MED FORENINGERNE SOM VÆRTER							
4.1.5 Indtægter aktivitetsdage	(27)	101		66	101		
Aktivitetsudgifter		-91		-75	-91		
I alt		10		-9	10		
ARBEJDSPLADSERNES MOTIONSUGE							
Aktivitetsudgifter	(28)	-166		-100	-166		
I alt		-166		-100	-166		
I alt Styrket Firmaidræt		-9.045	-9.368	-8.848	-9.045	0	0
FÆLLES AKTIVITETSOMKOSTNINGER							
Husleje til opbevaring af rekvisitter mv.	(29)	-158	-155	-99	-158		
Rekvisitter		-54	-59	-43	-54		
Dansk Fodboldkommer Union			-116		0		
DHF Håndbold		-5		-5	-5		
4.1.6 Tilskud konsulentvirksomhed mv. fra kulturstyrelsen		57	42		57		
Udvikling				-50	0		
I alt		-160	-288	-197	-160		
Total Firmaidrætsafdelingen		-9.205	-9.656	-9.046	-9.205	0	0

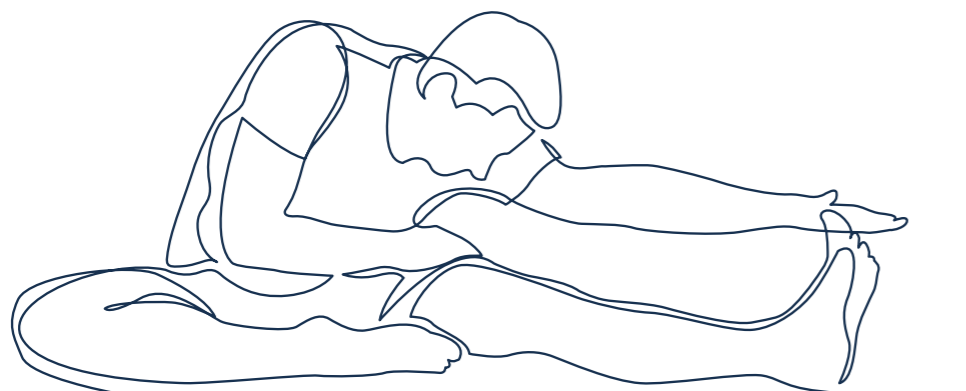
	Note og kommentar i parentes	Regnskab 2023	Ikke revideret budget	Regnskab 2022	Foreninger	Projekt	Virksomhed
FORDELING AF UDGIFTER OG INDTÆGTER							
4.1.1		285	420	368	285	0	0
4.1.2		53	122	139	53	0	0
4.1.3				79		0	0
4.1.4		42		101	42	0	0
4.1.5		101		66	101	0	0
4.1.6		57	42		57	0	0
4.1		538	584	753	538	0	0
4.2		-9.743	-10.240	-9.799	-9.743	0	0
Total Firmaidrætsafdelingen		-9.205	-9.656	-9.046	-9.205	0	0
5 KOLLEGAMOTIONS-AFDELINGEN							
FÆLLES AFDELINGSUDGIFTER							
	(30)	-5.914	-5.687	-5.861	-5.086	-59	-769
		-16		-13	-16		
		-54		-15	-54		
				-6	0		
		-41		-30	-41		
		-60	-105	-183	-60		
I alt		-6.085	-5.792	-6.108	-5.257	-59	-769
KOLLEGAMOTIONS-UDVALGET (31)							
		-56	-127	-50	-56		
				-3	0		
I alt		-56	-127	-53	-56		

	Note og kommentar i parentes	Regnskab 2023	Ikke revideret budget	Regnskab 2022	Foreninger	Projekt	Virksomhed
ANALYSER OG POLITISK INTERESSEVARETAGELSE							
	(32)	-307	-125	-130	-307		
		-56	-112		-56		
				-3	0		
I alt		-363	-237	-133	-363		
ANFØRERUDDANNELSER (33)							
5.1.1		216	160	233			216
		-130	-90	-56			-130
		-60	-96	-19			-60
I alt		26	-26	158			26
TÆL SKRIDT (34)							
5.1.2		2.867	3.578	3.474			2.867
		-1.613	-1.997	-1.864			-1.613
5.1.3		107	262	120			107
		-141	-226	-180			-141
I alt		1.220	1.617	1.550			1.220
MOTIVATIONSUDSPIL							
5.1.4		53	35	72			53
		-29	-100	-64			-29
I alt		24	-65	9			24

	Note og kommentar i parentes	Regnskab 2023	Ikke revideret budget	Regnskab 2022	Foreninger	Projekt	Virksomhed
AKTIVITETER MED UNGE I FOKUS	(35)						
5.1.5 Indtægter Ungcup		85	85	79	85		
Aktivitetsudgifter		-98	-85	-98	-98		
I alt Ungcup		-13		-19	-13		
5.1.6 Indtægter ungdomuddannelser		16		1	16		
Aktivitetsudgifter		-34		-23	-34		
Udviklingsmidler			-100	-39	0		
I alt Ungdomsuddannelser		-18	-100	-61	-18		
I alt		-31	-100	-80	-31		
ESPORT	(36)						
5.1.7 Indtægter esportsaktiviteter		150	177	157	150		
Aktivitetsudgifter		-198	-65	-164	-198		
Udviklingsmidler			-83	-63	0		
I alt		-48	29	-70	-48		
Total Kollegamotionsafdelingen		-5.313	-4.701	-4.726	-5.755	-59	501
FORDELING AF INDTÆGTER OG UDGIFTER							
5.1.1 Indtægter Anføreruddannelser		216	160	233	0		216
5.1.2 Indtægter Tæl Skridt kampagner		2.867	3.578	3.474	0		2.867
5.1.3 Indtægter webshop		107	262	120	0		107
5.1.4 Indtægter Motivationsudspil		53	35	72	0		53
5.1.5 Indtægter Ungcup		85	85	79	85		
5.1.6 Indtægter Ungdomuddannelser		16		1	16		
5.1.7 Indtægter esportsaktiviteter		150	177	157	150		
5.1 I alt indtægter Kollegamotionsafdelingen		3.494	4.297	4.136	251	0	3.243
5.2 I alt udgifter Kollegamotionsafdelingen		-8.807	-8.998	-8.862	-6.006	-59	-2.742
Total Kollegamotionsafdelingen		-5.313	-4.701	-4.726	-5.755	-59	501

	Note og kommentar i parentes	Regnskab 2023	Ikke revideret budget	Regnskab 2022	Foreninger	Projekt	Virksomhed
6 PROJEKTER OG PARTNERSKABER							
SAMMEN OM KOLLEGER I BEVÆGELSE							
6.1.1 Tilskud fra Tryk fonden		2.288	1.928			2.288	
Egne timer i projektet		-943	-943			-943	
Øvrige udgifter		-1.345	-985			-1.345	
I alt udgifter		-2.288	-1.928			-2.288	
I alt		0	0			0	
DANMARKS MOTIONSUGE							
6.1.2 Tilskud fra eksterne partnere		659	800	550		659	
6.1.3 Tilskud egenfinansiering		125	50	50		125	
Egne timer i projektet		-594	-592	-377		-594	
Øvrige udgifter		-190	-258	-244		-190	
I alt udgifter		-784	-850	-621		-784	
I alt		0	0	-21		0	
DANMARKS SUNDE ARBEJDSPLADS							
6.1.4 Tilskud fra eksterne partnere		539	654	701		539	
6.1.5 Indtægt deltagergebyr		87		90		87	
6.1.6 Tilskud egenfinansiering		50	50			50	
Egne timer i projektet		-364	-364	-364		-364	
Øvrige udgifter		-312	-340	-427		-312	
I alt udgifter		-676	-704	-791		-676	
I alt		0	0	0		0	
Total		0	0	-21		0	

	Note og kommentar i parentes	Regnskab 2023	Ikke revideret budget	Regnskab 2022	Foreninger	Projekt	Virksomhed
FORDELING AF INDTÆGTER OG UDGIFTER							
6.1.1	Tilskud fra TrygFonden, SKB	2.288	1.928			2.288	
6.1.2	Tilskud fra eksterne partnere, DMU	659	800	550		659	
6.1.3	Tilskud egenfinansiering	125					
6.1.4	Tilskud fra eksterne partnere	539	654	701		539	
6.1.5	Indtægt deltagergebyr	87		90		87	
6.1.6	Tilskud egenfinansiering	50				50	
6.1	I alt indtægter projekter og partnerskaber	3.748	3.382	1.341		3.748	
6.2	I alt udgifter projekter og partnerskaber	-3.748	-3.382	-1.362		-3.748	
Total projekter og partnerskaber		0	0	-21		0	



NOTER TIL BALANCE

(BELØB I T.KR.)

	Regnskab 2023	Regnskab 2022
SIKKERHEDSSTILLELSE OG LEASINGFORPLIGTIGELSE		
7 FORBUNDSKONTORET		
Anskaffelsessum	16.673	16.673
Den offentlige vurdering udgør 16.900 t.kr.		
Forbundskontoret i alt	16.673	16.673
8 DRIFTSMIDLER OG INVENTAR		
Anskaffelsessum primo	2.520	2.172
Årets tilgang		747
Årets afgang		-399
Anskaffelsessum ultimo	2.520	2.520
Afskrivninger primo	-1.939	-2.172
Afskrivninger på årets afgang		399
Årets afskrivninger	-249	-166
Afskrivninger ultimo	-2.188	-1.939
Driftsmidler og inventar i alt	332	581
9 VAREBILER		
Anskaffelsessum primo	626	626
Årets tilgang		
Årets afgang		
Anskaffelsessum ultimo	626	626
Afskrivninger primo	-626	-534
Afskrivninger på årets afgang		
Årets afskrivninger		-92
Afskrivninger ultimo	-626	-626
Varebiler i alt	0	0

	Regnskab 2023	Regnskab 2022
10 SOFTWARE		
Anskaffelsessum primo	375	
Årets tilgang	1.156	375
Årets afgang		
Anskaffelsessum ultimo	1.531	375
Afskrivninger primo		
Afskrivninger på årets afgang		
Årets afskrivninger	-306	
Afskrivninger ultimo	-306	
Software ialt	1.225	375
11 KAPITALANDEL I VESTERENG IDRÆTSZONE A/S		
Indre værdi primo	2.967	2.955
Regulering af ejendomsværdi		
Årets resultat	93	12
Indre værdi ultimo	3.060	2.967
12 UDLÅN M.V.		
Aalborg Firmaidræt	825	967
Brønderslev Familie og Firma Idræt	60	70
Ebeltoft Firma- og Familie Idræt	72	32
Esbjerg Firmaidræt	300	350
Faxe Familie og Firmaidræt	334	334
Fredericia Fag- og Firmaidrætsforbund	112	162
Frederikshavn Firmaidræts Klub	640	707
Firmaidrætten Guldborgsund	225	265
Haderslev Familie og Firma Sport	48	64
Hillerød Firmasport	383	450
Horsens Firma- og Familie Idræt	0	5
Firmaidræt Ikast	2	9
Kolding Firma Sport	400	467
Køge Firma Bold	667	733
Lemvig og Omegns Firmaidræt	0	500

	Regnskab 2023	Regnskab 2022
Middelfart Firma og Familie Idræt	0	340
Nakskov Firma & Familie Sport	590	635
Næstved Firma Sport	175	250
Odense Firmaidræt	25	75
Randers Firma-Sport	1.000	1.000
Ringkøbing og Omegns Firmaidræt	933	1.000
Roskilde Firma- og Familieidræt	46	55
Firmaidræt Struer	584	638
Firmaidræt Sæby	231	385
Firmaidræt Slagelse	20	25
Sønderborg Familie og Firma Sport	642	783
Vejen og Omegns Firmasport	867	933
Vordingborg Firma Sport	0	82
Århus Firma Sport	799	883
Udlån i alt	9.980	12.199
SÆRLIGE UDLÅN OG UDLÆG		
Foreningen bag Esportsligaen	75	200
Udlæg for Vestereng IdrætsZone A/S	2.998	2.998
I alt	13.053	15.397
Hensat til imødegåelse af tab	-1.756	-1.818
Udlån i alt	11.297	13.579
13 DEBITORER MV.		
Debitorsaldi mv.	604	1.159
Hensat til imødegåelse af tab		
Debitorer mv. i alt	604	1.159
14 BANKBEHOLDNINGER		
I de likvide beholdninger er indholdt 1.005 t.kr. som vedrører lokalforeningspuljen.		

	Regnskab 2023	Regnskab 2022
15 EGENKAPITAL		
KAPITALKONTO		
Saldo primo	30.778	36.681
Årets opskrivninger i datterselskaber mv.		
Årets resultat	2.353	-5.891
Andel af årets resultat vedr. datterselskabet, overført til opskrivningshenlæggelse	-93	-12
Kapitalkonto i alt	33.038	30.778
Opskrivningshenlæggelse		
Saldo primo	2.467	2.455
Årets opskrivningsregulering i datterselskaber mv.		
Andel af årets resultat i datterselskabet	93	12
Opskrivningshenlæggelser i alt	2.560	2.467
Egenkapital i alt	35.598	33.245
SUPPLERENDE FORKLARING TIL EGENKAPITALENS SAMMENSETNING		
Bundne midler		
Langfristede anlægsaktiver	32.587	34.175
Langfristet gæld		
Bundne midler i alt	32.587	34.175
Disponible midler		
Omsætningsaktiver	8.115	5.537
Kortfristet gæld	-5.104	-6.467
Disponible midler i alt	3.011	-930
Egenkapital ultimo	35.598	33.245
Bundne midler består af forbundets ejendom, driftsmidler samt ejerandel i Vestereng IdrætsZone A/S og udlån til diverse foreninger.		
Den resterende del udgør de disponible midler eller med andre ord "Arbejdskapitalen".		

	Regnskab 2023	Regnskab 2022
16 LOKALFORENINGSPULJEN		
Primosaldo Lokalforeningspulje	56	-25
Tilskud Lokalforeningspulje	3.595	3.392
Udloddet tilskud	-2.922	-3.462
Tilbagebetalt tilsagn fra tidligere år	238	217
Korrektion tidligere år		36
Renteudgifter/administrationsbidrag	-108	-102
Resterende tilskud overført til næste år	859	56
17 COVID-19-PULJEN		
Primosaldo covid-19-puljen	979	10.898
2021-udlodninger modtaget retur i 2022		95
Tilbagebetalt til Kulturministeriet	-979	-10.993
Tilskud covid-19-puljen		1.100
Udloddet tilskud		-17
Korrektion tidligere år		-15
Renteudgifter/administrationsbidrag		-88
Resterende tilskud tilbagebetales til KUM	0	979
18 SIKKERHEDSSTILLELSE OG LEASINGFORPLIGTIGELSE MV.		
Kautionsforpligtigelse stillet overfor Realkredit Danmark vedrørende lån opr. 2.282 t.kr. Lånet er optaget i ejendom ejet af Vestereng IdrætsZone A/S.		
Kautionsforpligtigelse 100 t.kr. for Frederikshavn Firmaidrætsklub, vedrørende kassekredit.		
Kautionsforpligtigelse 200 t.kr. for Århus Firmasport, vedrørende kassekredit.		
Leasing forpligtigelse vedrørende kopimaskine udgør 47,1 t.kr. til udløb pr. 30. juni 2028.		
19 NOTE TIL UDLODNING TILSKUD OG SERVICE		
Aktiv Fritid i Glejbjerg	28	19
Bramming Firma- og Familieidræt	16	13
Brønderslev Familie og Firma Idræt	42	25
Coop Alliancen	85	70
Dansk Hospitalsidræt (DHIF)	73	36
Dansk Levnedsmiddel Idrætsforbund (DLIF)	6	19

	Regnskab 2023	Regnskab 2022
Dansk Motions Forbund (DMF)	42	27
Dansk Politiidrætsforbund	103	99
Ebeltoft Firma- og Familie Idræt	67	68
Esbjerg Firmaidræt	129	104
Familie- og Firmaidræt Korsør	17	17
Faxe Familie og Firmaidræt	24	36
Firma- og Familie Sport Sorø	13	29
Firmaidræt Frederiksværk	19	28
Firmaidræt Hillerød	212	190
Firmaidræt Ikast	47	67
Firmaidræt Køge	123	112
Firmaidræt Odense	281	253
Firmaidræt Silkeborg	20	21
Firmaidræt Slagelse	71	69
Firmaidræt Storkøbenhavn	651	601
Firmaidræt Struer	80	64
Firmaidræt Tønder	32	27
Firmaidrætten Guldborgsund	64	42
Firmaidrætten Nakskov	51	46
Fredericia Fag- og Firmaidrætsforbund	188	127
Frederikshavn Firmaidræts Klub	115	97
Faaborg Familie og Firmasport	14	18
Garudaprofiler i foreningerne	0	0
Grenaa Firmaidræt	60	51
Grindsted Familie og Firma Idræt	25	26
Haderslev Familie og Firma Sport	37	26
Hedensted Familie & Firma Idræt	68	73
Helsingør Firma Idræt	87	83
Herning Firma Idræt	68	47
Hirtshals Familie- & Firmaidræt	28	31
Hjørring Firma Sport	95	54
Hobro Firma & Familie Idræt	18	13
Holbæk Firmaidræt	0	0
Holstebro Firmaidræt	58	43
Horsens Firma- og Familie Idræt	75	70

	Regnskab 2023	Regnskab 2022
Højfyns Action og Firmamotion	17	21
Jernbanefritid	84	87
Kalundborg Firma Sport	72	78
Kolding Firma Idræt	115	119
Kommunernes Fritids- og Idrætsforbund (KFI)	17	27
Kriminalforsorgens Idrætsforbund (KRIFO)	37	34
Københavns Firma Sport	364	289
Landskredsen	181	195
Lemvig og Omegns Firmaidræt	127	125
Maribo Firma- og Familiesport	11	8
Middelfart Firma og Familie Idræt	50	59
Morsø Firma og Familie Idræt	27	31
Nordfyns Firmaidræt	26	18
Nyborg Familie & Firma Sport	25	31
Næstved Firma Sport	184	62
Oplæg - rekruttering af frivillige	0	0
Odder Firma Idræt	24	28
Pandrup Firma & Familie Idræt	66	33
Postens Idræts- og Fritidsforbund	24	21
Randers Firma-Sport	58	55
Ringkøbing og Omegns Firmaidræt	150	118
Ringsted Firmaidræt	0	0
Roskilde Firma- og Familieidræt	111	116
Ry Familie og Firma Idræt	58	55
Skanderborg Firma Idræt	110	118
SKAT Fritid & Idræt	25	32
Skive og omegns Familie/Firmaidræt	31	21
Skælskør Firmasport	24	17
Svendborg Firma Sport	58	60
Sæby Familie- og Firmaidræt	90	78
Sønderborg Familie Og Firma Sport	67	52
Tilskud til Regionsrådsmøder	32	27
Thy Fritid & Firmaidræt	32	23

	Regnskab 2023	Regnskab 2022
Vamdrup Familie & Firma Sport	41	31
Vejen og Omegns Firmasport	13	41
Vejle Firma Idræt	62	62
Vestfyns Firmaidræt	11	12
Viborg Firmaidræt	80	75
Vordingborg Firma Sport	20	20
Ærø Familie og Firma Sport	10	10
Aabenraa Familie & Firmaidræt	43	39
Aalborg Firmaidræt	369	300
Aalborg Seniorsport	107	37
Århus Firma Sport	156	161
Udlodning og tilskud i alt	6.443	5.670
Arbejdsskadeforsikring	187	183
Udlodning, tilskud og service i alt	6.630	5.853
20 NOTE VEDR. TILSKUD FRA ANDRE FONDE EL.LIGN.		
Tilskud fra Slots- og Kulturstyrelsen til lokale foreninger	3.595	3.392
Tilskud fra Slots- og Kulturstyrelsen til corona-hjælpepakke		1.100
Tilskud fra Slots- og Kulturstyrelsen efter §44	57	
Tilskud fra HK til esports udvikling	150	138
Tilskud fra TrykFonden til "Sammen om Kolleger i Bevægelse"	2.288	
Tilskud fra ISCA til "Danmarks Motions Uge"	375	300
Tilskud fra DIF til "Danmarks Motions Uge"	175	100
Tilskud fra DGI til "Danmarks Motions Uge"	175	100
Tilskud fra EWOS til "Danmarks Motions Uge"		50
Tilskud fra SparNord Fonden til "Danmarks Sundeste Arbejdsplads"	500	519
Tilskud fra Dansk Erhverv til "Danmarks Sundeste Arbejdsplads"	50	50
Tilskud fra Dansk Sunhedssikring til "Danmarks Sundeste Arbejdsplads"	50	
Tilskud fra Primacare til "Danmarks Sundeste Arbejdsplads"	15	
Tilskud fra Falck til "Danmarks Sundeste Arbejdsplads"		50
Tilskud fra F&P til "Danmarks Sundeste Arbejdsplads"		50
	7.430	5.849



KOMMENTARER TIL UDVALGTE NOTEPOSTER

Årets resultat

Årets resultat ender på 2.353 t.kr. mod et budget på 581 t.kr.

I hovedtal skyldes forskellen (1.772 t.kr.):

• Flere udlokningsmidler	206
• Lønrefusion eksterne partnere, ej i budget	600
• Regulering af delmoms vedr. 2022-modernisering	275
• Foreningstilskud	-145
• Internationalt samarbejde/mødeaktivitet	360
• Aktivitetsudgifter/markedsføring	638
• Digitale udviklingsprojekter	-465
• Finansielle poster	303

Regnskabet er aflagt i hele t.kr., hvorfor afrundingsdifferencer kan forekomme.

Administrationen

1. Revisionshonorar vedr. COVID-puljen for 2022 er først medtaget i 2023, hvor det ikke var indeholdt i budgettet.
2. 2023-realiseret er ligesom sidste år fordelt på de respektive afdelinger, hvorimod budget fortsat er samlet under Administrationen.
3. Omkostninger til el, vand og varme har i 2023 været tilbage på normalt niveau, budgettet var lagt forsigtigt på baggrund af de høje energipriser. Der er i 2023 foretaget flere energibesparende tiltag.

Blandt andet er det nye ventilationsanlæg blevet udvidet til også at dække ventilation i øst-fløjen, hvor det erstatter et 30 år gammelt anlæg. Og på baggrund af en energiscreening er alt udendørsbelysning udskiftet til lav-energi belysning.

4. Ved endelig opgørelse af delmomsprocenten for 2022, skete der en justering af momsrefusionen vedr. moderniseringen i 2022, som først kunne indregnes i 2023.
5. I 2023 er der afholdt repræsentantskabsmøde (hvert andet år). I forhold til det internationale samarbejde blev deltagelsen vedr. ECSG/EFCS mindre end budgetteret.
6. Der er i 2022 udskiftet PC'ere for hele medarbejderstaben. Disse er aktiveret og afskrives over 3 år.
7. Der er foretaget en vurdering af udlån til foreninger som har resulteret i en positiv afvigelse.

Tilskud mv. til foreningerne

8. Der er uddelt flere midler til kontorhjælpstilskud samt opstartstilskud i 2023 end budgetteret/sidste år. Til gengæld har der været mindre efterspørgsel efter tilskud til AM-dagen.

9. Stævneplaner er blevet udviklet efter nogle brugerønsker, som IT-udvalget har prioriteret. Ekstern konsulent har været tilknyttet 30 timer om måneden til at forestå support til brugerne.

10. Supernova udgår i 2024, og udviklingen er derfor holdt på et minimalt niveau i 2023. Der er brugt penge på serverdrift og på at flytte foreningernes økonomidata, hvoraf ca. halvdelen af foreningerne er flyttet pr. 31/12-23. Resten forventes overflyttet til nye systemer i løbet af 1. kvartal 2024.

11. Det nye Medlemssystem er sat i drift i 2023, og udrulningen er startet i november 2023. Systemet erstatter Supernova, som udfases helt i første halvår af 2024.

12. Hjemmebanen er den nye fælles digitale platform for foreningerne, der blev udviklet i 2023 og lanceres i januar 2024.

13. Der er udviklet en ny fælles login platform til foreningssystemerne, så foreningerne kan logge ind med "Single sign in" og to-faktor godkendelse.

Kommunikation og marketing

14. Der var i budgettet medtaget ekstra midler til en projektmedarbejder til det nye projekt Sammen om Kolleger i Bevægelse. Denne omkostning er delvist dækket af projektet, hvorfor udgiften ikke belaster kommunikationsafdelingen fuldt ud.

15. Der har været et mindre forbrug til direkte markedsføring af bl.a. Arbejdspladsernes Motionsuge, Tæl Skridt og Firmaidræt Open.

16. Der er i 2023 gennemført en afklaringsproces omkring data value, MA og CRM systemer. Det blev besluttet at afvente eksekvering, og lægge det sammen med udvikling af ny hjemmeside i 2024.

17. Der blev mellem partnerne på projekt Danmarks Motionsuge aftalt et yderligere bidrag til projektet, heraf 75 t.kr. fra Dansk Firmaidræt.

18. Der har været mindre aktivitet vedr. udvikling i udvalgene grundet overgang til ny organisation.

19. Den positive afvigelse ift. budgettet skyldes især besparelser på licenser, digitalt indhold samt mindre brug af eksterne DTP-/konsulentytelser.

Firmaidrætsafdelingen

20. Der er ansat en deltidsmedarbejder i 2023. Lønindtægt vedr. udlån af medarbejder til Vestereng IdrætsZone.

21. Der har været et lavere kørselsbehov på firmabilerne, og dermed lavere forbrugs- og vedligeholdelses udgifter.

22. Der har været mindre aktivitet vedr. udvikling i udvalgene grundet overgang til ny organisation.



- 23. Udviklingen af Firmaidrættens zoner er overgået fra en udviklingsfase til en driftsfase i 2023, og derfor har der været et mindre forbrug end budgetteret.
- 24. Der har været færre deltagere end forventet til årets Kollegagolfturnering. Omkostningsniveauet er tilpasset herefter.
- 25. Kollegapadel har haft det svært i 2023, da konceptet har været under udvikling, imens det har kørt.
- 26. Restlager af t-shirts vedr. Xtreme Mandehørm er solgt i 2023.
- 27. Aktivitetsdage har gennem de seneste år oplevet lavere efterspørgsel og var derfor ikke markedsført og budgetteret i 2023. Dog dukkede der henvendelser op fra arbejdspladser, som gerne ville samarbejde med lokale foreninger. Det besluttede vi at forfølge.
- 28. Udgiftsbudgettet til Arbejdspladsernes Motionsuge har været samlet under kommunikation. Aktiviteten er samlet set på niveau med budget.
- 29. Lagerlokaler til opbevaring af rekvisitter er reguleret i forhold til 2022. Direkte udgift til Dansk Fodboldkommission er udgået i 2021. Tilskud til konsulentvirksomhed jf. §44 blev ikke søgt i 2022 grundet ny portal, men genoptaget fra 2023.

Kollegamotionsafdelingen

- 30. Der har været udgift til overlap af flere medarbejdere i forbindelse med barselsorlov.
- 31. Der har været mindre aktivitet vedr. udvikling i udvalgene grundet overgang til ny organisation. Mødeaktivitet primært som onlinemøder.
- 32. Samarbejde med SDU på 130 t.kr. årligt. Derudover opstart af undersøgelsen Danskernes Sports- og motionsvaner 2024 i samarbejde med Idrættens Analyseinstitut.
- 33. Der blev afholdt flere skræddersyede Anførerskoleforløb på arbejdspladserne end forventet.
- 34. Tæl Skridt har haft en nedgang i deltagende store arbejdspladser med mere end 10.000 medarbejdere. Det ses både på en nedgang i indtægter og på bevægelsesregnskabet.
- 35. Udviklingen af ungeområdet har ikke brugt så mange midler i 2023 som budgetteret. Indsatsen forventes intensiveret i 2024, ikke mindst i kraft af det nyvalgte Ungeudvalg.
- 36. Esport er hovedsagligt drevet ved hjælp af tilskud/sponsorater, bl.a. fra HK. Der er udgiftsført intern lønandel samt omkostning til Esportsligaen.





OPLYSNINGER OM DANSK FIRMAIDRÆT

Organisation

Dansk Firmaidræt
Storebæltsvej 11
5800 Nyborg
CVR 29784515

Direktion

Mette Mandrup, direktør
Lars Borup Andersen, chef for
administration og foreningssupport
Merete Spangsberg Nielsen, chef for
idræt, sundhed og partnerskaber
Søren Willeberg, chef for kommunikation,
marketing og politisk interessevaretagelse

Find os her

-  www.firmaidraet.dk
-  Firmaidrætten
-  Dansk Firmaidræt
-  Firmaidrætten

Bestyrelse

Peder Bisgaard, formand
Pernille Aude, næstformand
Claus Schou
Thomas Schrøder Andersen
Jeanette Thornberg
Anne Marie Bay
Freddy M. Hejgaard



Udgiver

Dansk Firmaidræt
Storebæltsvej 11
5800 Nyborg
www.firmaidraet.dk
Telefon +45 6531 6560

Layout

Lindstedt graphic design studio

Fotos

Dansk Firmaidræt og Adobe Stock

Tilrettelæggelse

Thomas Landtved-Holm, Søren Willeberg
og Lotte Stenderup

Redaktionen er afsluttet den 27. marts 2024.

DANSK FIRMAIDRÆT ER STØTTET AF OVERSKUDDET FRA



Danske Spil

til glæde og til gavn

VI KÆMPER VIDERE

AKTIVE ARBEJDSLIV – FRA PRAKTIK TIL PENSION

Vi sikrer, at kolleger i hele landet og eleverne på ungdomsuddannelserne kan dyrke motion – uafhængigt af socioøkonomisk baggrund, erfaring med motion eller branche og arbejdsområde.

Vi kæmper for fire politiske mærkesager



Væk med barrierer for foreningslivet

Vi kæmper for at gøre det enkelt og ubureaukratisk at være frivillig i vores fællesskaber. Det skal være nemt og ligetil at være frivillig i foreningslivet. De lokale firmaidrætsforeninger er nemlig fundamentet i Dansk Firmaidræt, så foreningernes vilkår er helt grundlæggende for os.



Mere lighed i sundheden

Vi kæmper for at sætte motion i arbejdstiden på dagsordenen på landets arbejdspladser. Alle skal have bedre muligheder for at dyrke motion i arbejdstiden. Det øger trivslen, giver en stærkere arbejdsstyrke, mindsker den fysiske inaktivitet væsentligt og skaber dermed mere lighed i sundhed.



Motion på alle ungdomsuddannelser

Vi kæmper for strukturelle ændringer, så motion og bevægelse bliver en del af uddannelsesmiljøet for alle unge, hvor især de erhvervsfaglige uddannelser halter langt bagefter de gymnasiale uddannelser. Vi ser, at alt for mange unge har udfordringer med mistrivsel og dårlig sundhed.



Forebyg nedslidning med motion

Vi kæmper for mere forebyggende motion og træning i brancher, hvor den fysiske belastning er stor. Alt for mange bliver nedslidt i deres arbejde. Tidlig pension kan ikke stå alene – forebyggelse igennem hele arbejdslivet er også en del af løsningen.